

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PONDOK IKAN BAKAR SIMPANG TRANSITO PADANG

Oleh

Rissa Amalia Putri¹, Ice Kamela¹ dan Elfitra Azliyanti¹
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta Padang

e-mail: rissaapdmw@gmail.com icelamela@yahoo.com & elfitraazliyanti@bunghatta.ac.id

PENDAHULUAN

Salah satu unit usaha kuliner yang terus berkembang dan mampu menjaga eksistensinya lebih dari lima tahun terakhir adalah Ikan Bakar Transito. Pada saat ini Ikan Bakar transito sudah berbentuk badan usaha yaitu CV yang didukung oleh 55 orang karyawan. Selain itu unit usaha kuliner tersebut juga telah memiliki beberapa cabang yaitu di Jalan S Parman, Khatib Sulaiman, jalan Samudra Padang dan sekitar kawasan bandara. Walaupun usaha Ikan Bakar Transito terus berkembang dan maju, akan tetapi masih terdapat sejumlah permasalahan personalia yang harus segera diatasi, permasalahan tersebut berkaitan dengan absensi karyawan. Sepanjang tahun 2019

Menurut [1] tingkat absensi sepanjang tahun 2019 relatif tinggi. Jumlah absensi paling rendah terjadi di Bulan Maret 2019 yaitu hanya sebanyak 3 kasus, sedangkan tingkat absensi tertinggi terjadi di Bulan Juni dan Desember 2019 yang lalu yang mencapai 16 sampai dengan 17 kasus absensi. Tingginya tingkat absensi tentu akan mengganggu aktifitas operasional Ikan Bakar Transito. Selain itu tingginya tingkat absensi juga menunjukkan terdapatnya sejumlah karyawan yang memiliki

semangat kerja yang lemah. Jika fenomena ini terus di biarkan akan mempengaruhi eksistensi usaha Ikan Bakar Transito, sehingga sangat penting bagi peneliti untuk mencari instrumen pemecahan masalah yang dapat membantu mengatasi masalah tersebut.

METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito yang berjumlah 43 orang karyawan. Karyawan yang digunakan meliputi seluruh Cabang Pondok Ikan Transito di Kota Padang. Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah seluruh karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang yang berjumlah 43 orang. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Proses pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan regresi berganda dan uji t

HASIL DAN PEMBAHASAN

. Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah dilakukan diperoleh ringkasan hasil terlihat pada Tabel 1 dibawah ini

Tabel 1
Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis

Keterangan	Sig	Cut Off	Kesimpulan
Lingkungan Kerja	0.579	0.05	Ditolak
Beban Kerja	0.000	0.05	Diterima
Kompensasi	0.000	0.05	Diterima

Pada pengujian t-statistik dengan menggunakan variabel lingkungan kerja diperoleh nilai sig sebesar 0.579 Proses

pengolahan dilakukan dengan menggunakan tingkat kepercayaan 0.05. Hasil yang diperoleh tersebut menunjukkan bahwa nilai sig 0.579 jauh

di atas tingkat kepercayaan 0.05. Maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang. Hasil yang diperoleh sejalan dengan teori [2] serta teori yang dijelaskan oleh [3] yang mengungkapkan bahwa semangat kerja tidak saja dipengaruhi oleh lingkungan kerja saja akan tetapi juga dapat dipengaruhi oleh reward dan gaya kepemimpinan

Pada tahapan pengujian t-statistik dengan menggunakan variabel beban kerja diperoleh nilai sig sebesar 0.000. Proses pengolahan dilakukan dengan menggunakan tingkat kepercayaan 0.05. Hasil yang diperoleh tersebut menunjukkan bahwa nilai sig 0.000 jauh dibawah tingkat kepercayaan 0.05. Maka dapat disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang Hasil yang sama sejalan dengan teori [4] yang mengungkapkan bahwa beban kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja.

Pada tahapan pengujian t-statistik depada variabel ketiga yaitu kompensasi peroleh nilai sig sebesar 0.000. Proses pengolahan dilakukan dengan menggunakan tingkat kepercayaan 0.05. Hasil yang diperoleh tersebut menunjukkan bahwa nilai sig 0.000 jauh dibawah tingkat kepercayaan 0.05. Maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang. [5] serta penelitian [6] menemukan kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang. Pada hasil pengujian hipotesis juga ditemukan beban kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang.

Saran

Pada Pimpinan Pondok diharapkan melakukan pembagian tugas secara adil kepada karyawan, serta menciptakan suasana kerja yang kondusif dan menanamkan nilai nilai kekeluargaan pada seluruh karyawan. Karena dengan nilai nilai kekeluargaan akan menumbuhkan kebersamaan dan kerja sama yang solid dalam bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Chaniago, "Unit Usaha Kuliner di Kota Padang," *Humaniora Kota Padang*, Padang, p. 12, 2019.
- [2] V. & E. J. S. Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*, Edisi 3. Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- [3] R. T. Mowday and R. I. Sutton, *Organizational Behavior : Organizational Contexts*, 13th ed. Irwin: McGraw-Hill, 2017.
- [4] N. Marlistiani and M. Putra, "Pengaruh Keadilan Distributif Dan Stres Kerja Terhadap Voluntary Turnover Intention Karyawan," *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 4, no. 9, p. 244854, 2015.
- [5] J. Lauren, "Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . ' X ,'" *Agora*, vol. 5, no. 1, p. 8, 2017.
- [6] A. Pratama, "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Sub Direktorat Bea dan Cukai)," *J. Semarak*, vol. 1, no. 3, pp. 122–141, 2018.