

PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP KEMAMPUAN BERINOVASI YANG DIMEDIASI OLEH ETOS KERJA ISLAM PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN ENAM LINGKUNG KABUPATEN PADANG PARIAMAN

Oleh

Annisa Febriola¹ Akmal² Reni Yuliviona³
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta

e-mail: annisafebriola02@gmail.com, drakmal210@gmail.com, reniyuliviona@bunghatta.ac.id

PENDAHULUAN

Menurut [1] Kantor Camat disamping bertugas melayani masyarakat juga berkewajiban untuk melakukan pemugutan pajak daerah khususnya PBB kepada masyarakat. Dalam melaksanakan tugas tersebut pemerintah memberikan wewenang kepada camat untuk melakukan pengumpulan PBB sedangkan camat mendelegasikan perintah tersebut kepada lurah. Permasalahan yang muncul adalah realiasi pembayaran PBB sejumlah daerah justru tidak tercapai. Salah satu kabupaten yang tidak dapat memenuhi realiasi pembayaran PBB masyarakatnya adalah Kabupaten Padang Pariaman. Tidak tercapainya realiasi pengumpulan Pajak Bumi Bangunan (PBB) di Kabupaten Padang Pariaman akan merusak citra aparatur pemerintahan di kabupaten tersebut sehingga diperlukan sebuah cara atau strategi yang dapat mendorong meningkatnya efektifitas pemerintah dalam mengumpulkan PBB. Menurut [2] untuk meningkatkan efektifitas kinerja lembaga pemerintah maka aparatur daerah seperti camat dan lurah harus meningkatkan kemampuan berinovasi.

METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan kantor kecamatan dan kelurahan yang berada dibawah Kecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman. Berdasarkan data yang diperoleh diketahui jumlah total karyawan kecamatan dan kenagarian di Kecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman adalah sebanyak 85 orang. Mengingat ukuran populasi masih dibawah 100 orang responden maka metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus, atau ukuran sampel sama dengan jumlah populasi yaitu sebanyak 85 orang. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Metode analisis data untuk membuktikan kebenaran hipotesis adalah analisis jalur sengan menggunakan Smart PLS.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Setelah model structural dinyatakan tepat dan memenuhi syarat maka analisis hasil pengujian hipotesis dapat dilakukan. Model analisis dilakukan estimasi Bootstrapping pada menu PLS. hasil pengolahan data yang diperoleh terlihat pada Tabel 1 dibawah ini:

Tabel 1
Hasil Pengujian Hipotesis

Model	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	P Values	Kesimpulan
Berbagi pengetahuan -> Kemampuan berinovasi	0.277	0.155	0.045	Diterima
Etos kerja Islam -> Kemampuan berinovasi	0.582	0.605	0.000	Diterima
Berbagi pengetahuan -> Etos Kerja Islam	0.847	0.850	0.000	Diterima
Berbagi pengetahuan -> IWE -> Kemampuan berinovasi	0.493	0.517	0.004	Diterima



Pada hasil pengujian hipotesis pertama ditemukan berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan berinovasi pada pegawai Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman. Hasil yang diperoleh pada tahapan pengujian hipotesis pertama konsisten dengan teori yang dilakukan oleh [3] *knowledge sharing* didefinisikan sebagai pengetahuan yang dimiliki seseorang untuk di transfomasikan atau dilengkapi dengan pengetahuan yang dimiliki individu lain

Pada tahapan pengujian hipotesis kedua ditemukan etos kerja Islamt berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kemampuan berinovasi yang dimiliki pegawai Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman. Hasil yang diperoleh sejalan dengan hasil penelitian [4] menemukan bahwa pemimpin yang menggunakan etos kerja Islam berpengaruh positif terhadap kemampuan melakukan inovasi. [3] mengungkapkan etos kerja Islam berpengaruh positif terhadap *innovation capability* kepala jorong dalam melakukan pengumpulan PBB.

Pada tahapan pengujian hipotesis ketiga ditemukan pengetahuan berpengaruh positif terhadap kemampuan berinovasi setelah melalui etos kerja Islam pada pegawai Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman. Hasil yang diperoleh juga sejalan dengan teori [5] mengungkapkan berbagi pengetahuan berpengaruh positif terhadap etos kerja Islam. [6] mengunkapkan berbagi pengetahuan berpengaruh positif terhadap etos kerja Islam. Hasil yang diperoleh menunjukkan semakin tinggi kegiatan berbagi pengetahuan dalam diri karyawan akan mendorong meningkatnya implementasi nilai etos kerja Islam dalam instansi atau perusahaan. Pada tahapan pengujian hipotesis keempat ditemukan etos kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap berbagi pengetahuan dan kemampuan inovasi pada pegawai kecamatan enam lingsung di kabupaten padang pariaman.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan berinovasi pada pegawai Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman.

Pada tahapan pengujian hipotesis juga ditemukan etos kerja Islamt berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kemampuan berinovasi yang dimiliki pegawai Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman. Pada tahapan pengujian hipotesis ketiga juga ditemukan Pengetahuan berpengaruh positif terhadap kemampuan berinovasi setelah melalui etos kerja Islam pada pegawai Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman sedangkan pada pengujian hipotesis keempat ditemukan Etos kerja islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap berbagi pengetahuan dan kemampuan inovasi pada pegawai kecamatan enam lingsung di kabupaten padang pariaman

Saran

Berdasarkan analisis deskriptif yang telah dilakukan diharapkan bagi pimpinan kantor kecamatan diharapkan terus menerapkan proses berbagi pengetahuan di dalam lingkungan organisasi, dengan cara mengutamakan konsep diskusi, hingga mentoring dalam menambah wawasan setiap pegawai dalam bekerja sehingga meningkatkan kemampuan pegawai untuk melakukan inovasi dalam rangka memajukan organisasi dalam jangka panjang.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] H. D. Isnanto, M. Si, and S. Ab, "Pengaruh Intensitas Modal, Intensitas Persediaan, Profitabilitas dan Kompensasi Rugi Fiskal (Studi Pada Perusahaan Makanan dan Minuman di BEI 2012 - 2017)," *e-Proceeding Manag.*, vol. 6, no. 2, pp. 3257–3264, 2019.
- [2] P. A. S. Lestari, D. Pratomo, and A. G. Asalam, "Pengaruh Koneksi Politik dan Capital Intensity Terhadap Agresivitas Pajak," *J. ASET (Akuntansi Riset)*, vol. 11, no. 1, pp. 40–52, 2019.
- [3] R. T. Mowday and R. I. Sutton, *Organizational Behavior: Organizational Contexts*, 13th ed. Irwin: McGraw-Hill, 2017.
- [4] S. Choi, K. J. (KJ) Cheong, and R. A. Feinberg, "Moderating effects of supervisor support, monetary rewards, and career paths on the relationship between job burnout and turnover

intentions in the context of call centers," *Manag. Serv. Qual.*, vol. 22, no. 5, pp. 492–516, 2018.

- [5] V. & E.Ila Jalnita. S. Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*, Edisi 3. Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- [6] S. P. R. & T. A. Judge, *Organizational Behavior*, 15e ed. Irwin: McGraw-Hill, 2016.

