

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMATERA TROPICAL SPICES

Bima Abdhillah Yusti¹⁾ Ice Kamela²⁾, Elfitra Azliyanti³⁾

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta Padang

E-mail: bimaabdillah01@gmail.com¹⁾

PENDAHULUAN

PT. Sumatera Tropical Spices adalah satu perusahaan pelaku industri dan bisnis untuk ekspor kulit manis. Untuk menjadikan perusahaan ini yang terbaik dalam menghasilkan produk ekspor kulit manis yang berkualitas, maka perusahaan ini memerlukan karyawan yang memiliki semangat kerja yang tinggi. Namun demikian, dalam upaya menciptakan semangat kerja, nampaknya masih terdapat banyak kendala yang dihadapi sehingga sulit untuk mencapai tujuan organisasi. Kondisi yang belum ideal masih ada di perusahaan PT. Sumatera Tropical Spices yaitu permasalahan kedisiplinan kerja terlihat dari absensi dimana karyawan sering pulang kerja lebih cepat dari jam yang ditentukan oleh perusahaan. Selanjutnya hasil permasalahan absensi.

Berdasarkan rekapitulasi absensi karyawan ditemukan bahwasanya terjadi fluktuasi permasalahan absensi lainnya yang terbanyak adalah terlambat datang. Hal ini mengindikasikan rendahnya semangat kerja karyawan yang ditunjukkan dari kedisiplinan kerja karyawan, kemudian juga adanya pengaruh hasil interaksinya dengan lingkungan kerja. Begitu juga dengan motivasi kerja, dimana motivasi sering digunakan sebagai alat untuk memprediksi perilaku, dan sangat bervariasi antar karyawan, sehingga harus sering dikombinasikan dengan kemampuan dan faktor lingkungan yang mempengaruhi kinerja dan perilaku karyawan.

Disiplin kerja yang tinggi akan mengarah kehasil kerja yang lebih baik dan memuaskan, dimana kedisiplinan itu sendiri sangat erat sekali hubungannya dengan semangat kerja. Oleh karena itu apabila karyawan sudah memiliki dasar kedisiplinan yang kuat secara tidak langsung, ia juga memiliki semangat kerja yang tinggi dan apabila karyawan kurang memiliki kedisiplinan yang kuat otomatis karyawan tersebut tidak akan mempunyai semangat kerja yang tinggi [4].

Selain disiplin kerja faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan lainnya adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang dahsyat untuk seorang individu, akan memberi efek yang besar serta kondisi fisik dari lingkungan kerja mempunyai pengaruh besar dalam tingkat semangat kerja karyawan [3]. Selain lingkungan kerja, motivasi kerja juga sangat mempengaruhi semangat kerja dari seorang karyawan. Dimana apabila motivasi baik maka semangat kerja akan meningkat, begitu pula apabila motivasi tidak baik maka semangat kerja akan menurun [5].

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Sumatera Tropical Spices.

METODE

Penelitian ini dilakukan pada PT. Sumatera Tropical Spices yang beralamat di Jalan Raya Padang – Bukittinggi Km. 24. Populasi berjumlah 156 orang. Metode yang digunakan adalah metode *nonprobability sampling* dengan teknik *Accidental sampling*, sehingga sampel yang digunakan 61 orang karyawan.

Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Sedangkan sumber data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode lapangan. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t-tes Statistik).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil pengolahan data dengan bantuan program SPSS 15.0 dapat dilihat rangkuman hasil empiris penelitian seperti yang terlihat pada Tabel 4.1 berikut ini:

Tabel 4.1
Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Variabel Terikat	Variabel Bebas	Koefisien Regresi	Sig	Keputusan Hipotesis
Semangat kerja (Y)	Konstanta	1,680		
	Disiplin kerja (X ₁)	0,266	0,001	Diterima
	Lingkungan kerja (X ₂)	0,208	0,013	Diterima
	Motivasi kerja (X ₃)	0,160	0,034	Diterima

Sumber : Data primer diolah, 2020

Dari proses pengolahan data yang telah dilakukan diperoleh persamaan regresi linear berganda berikut ini:

$$Y = 1,680 + 0,266 X_1 + 0,208 X_2 + 0,160 X_3 + e$$

Pembahasan

1. Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Semangat Kerja

Berdasarkan hasil analisis terbukti bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Sumatera Tropical Spices karena nilai signifikansi 0,001 (sig < 0,05). Hal ini menggambarkan bahwa secara keseluruhan karyawan merasa dapat menerima dengan baik penerapan disiplin retributif, disiplin korektif, perspektif hak-hak individu dan perspektif utilitarian, sehingga semakin meningkatkan semangat kerja pada karyawan. Hasil penelitian terdahulu menemukan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja [1].

2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat kerja

Berdasarkan hasil analisis terbukti bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Sumatera Tropical Spices karena nilai signifikansi 0,013 (sig < 0,05). Hal ini menggambarkan bahwa secara keseluruhan karyawan merasa dapat menerima dengan baik kondisi lingkungan fisik, lingkungan sosial dan lingkungan psikologik, sehingga meningkatkan semangat kerja karyawan. Hasil penelitian terdahulu menemukan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja [5].

3. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Semangat Kerja

Berdasarkan hasil analisis terbukti bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Sumatera Tropical Spices karena nilai signifikansi 0,034 (sig < 0,05). Hal ini mengindikasikan motivasi kerja merupakan hal yang mempengaruhi semangat kerja

karyawan, dikarenakan karyawan mempertimbangkan motivasi kerja yang diberikan perusahaan baik dari segi kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan harga diri, kebutuhan otonomi dan kebutuhan aktualisasi diri sehingga mempengaruhi semangat kerja karyawan. Hasil penelitian terdahulu menemukan motivasi berpengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai [2].

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan secara parsial disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Artinya semakin baik penerapan disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja akan semakin meningkat semangat kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal

- 1) Indarti, Sri dan Hendriani, Susi. 2009. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
- 2) Jaya, I Gde Made Kusuma, I Gde Adnyana Sudibya dan I Nyoman Sudharma. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.2 (2017) : 533-564.
- 3) Shidhaye R.V,Divekar D.S, Gaurav Goel, dan Shidhaye Rahul.2011. Influence Of Working Condition On Job Satisfaction In Indian Anesthesiologists:A Cross Sectional Survey. *Indian Institute Of Public Health Journal*. 15(1):pp:30-37.
- 4) Sulasari, Ayu. 2013. Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada KSP Tunas Artha Mandiri Nganjuk). *Jurnal Ekonomi, Manajeemen dan Bisnis Islam IQTISHODUNA Vol 9, No 1,; 2013*.
- 5) Yahyo et al., 2013. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Karyawan pada CV. Putra Jaya Sahitaguna Semarang. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro* Vol. 2, No. 2, 2013.