

PENGARUH SISTEM PENGHARGAAN, INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINEJA MANAJERIAL

(Studi Empiris Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat)

Agung Kurniawan¹ Dandes Rifa² & Herawati³
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta Padang
E-mail: agungkurniawan644@gmail.com

PENDAHULUAN

Kinerja manajerial adalah kecakapan manajer atau pemimpin suatu organisasi dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan manajerial antara perencanaan, investigasi, koordinasi, supervises, pengaturan staf, negosiasi dan representasi (1). Kinerja manajerial yang diperoleh manajer merupakan faktor yang dapat digunakan untuk meningkatkan keefektifan organisasi.

Dalam menghadapi persaingan global, perusahaan harus mampu mengoptimalkan kinerjanya sehingga mampu bertahan dengan arus globalisasi yang semakin pesat. Karenanya, setiap perusahaan perlu memikirkan cara yang dapat dilakukan untuk mengembangkan sumber daya yang ada agar dapat mendorong kemajuan perusahaan (2). Dengan adanya tuntutan tersebut mengharuskan perusahaan untuk berorientasi pada fungsi pelayanan yang semakin efektif, efisien, representative, dan responsif. Setiap perusahaan dituntut untuk meningkatkan kemampuannya, baik dalam

bidang operasional maupun dalam bidang manajerial.(3).

METODE

Populasi pada penelitian ini sekitar 250 orang karyawan di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Sampel adalah suatu himpunan bagian (subset) dari unit populasi. Teknik penelitian ini *Non probability sampling* dengan teknik *Purposif Sampling* dalam pengambilan sampel. Kriteria sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

KINERJA MANAJERIAL

kinerja manajerial didefinisikan sebagai pencapaian yang diperoleh oleh masing-masing karyawan dalam bekerja [4]. Dalam mengukur kinerja manajerial maka digunakan indikator yang diadopsi dari Rhizzo (1978) [5] yaitu kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan, penguasaan materi, dan kontribusi hasil untuk organisasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN PENGUJIAN HIPOTESIS

Tabel
Ringkasan Hasil Pengujian t-statistik

Keterangan	Koefisien Regresi	Sig	Standar	Kesimpulan
Constanta	0.393			
Sistem Penghargaan	0.729	0.000	0,05	Diterima
SIAM	0.087	0.039	0,05	Diterima
Sistem Pengendalian Intern	0.939	0.000	0,05	Diterima

Sumber: Lampiran 15 Hasil Pengolahan Data

Sesuai dengan ringkasan hasil pengujian hipotesis terlihat bahwa variabel sistem penghargaan memiliki koefisien regresi bertanda positif sebesar 0.729. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis kedua dengan menggunakan variabel sistem informasi akuntansi diperoleh nilai koefisien regresi bertanda positif sebesar 0.087. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa variabel sistem pengendalian interen memiliki koefisien regresi bertanda positif sebesar 0.939.

KESIMPULAN DAN SARAN

Sesuai dengan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka:

1. Sistem penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.
2. Sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

3. Sistem pengendalian interen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Natalia. 2010. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Peran Manajer Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah*. Universitas Diponegoro Semarang.
- [2] Simamora, Henry. 2001. *Akuntansi Manajemen*. Salemba Empat : Jakarta.
- [3] Sigilipu, Steffi. 2013. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial*. Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi Universitas Sam Ratulangi Manado.
- [4] Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat : Jakarta.
- [5] Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis organisasional*. Universitas Diponegoro : Semarang.