

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA MEDIS (STUDI KASUS : PUSKESMAS INDERAPURA KAB. PESISIR SELATAN)

Cindi Litia¹⁾, Ice Kamela²⁾, Surya Dharma³⁾

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

Dosen jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

Email: cindilitia96@gmail.com, icekamela@bunghatta.ac.id, sdharma3005@gmail.com

PENDAHULUAN

Tercapainya tujuan organisasi tidak hanya tergantung pada peralatan modern, sarana dan prasarana yang lengkap, tetapi justru lebih tergantung pada sumber daya manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha menjadi lebih baik lagi, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan selalu tercapai. Maka organisasi maupun perusahaan juga akan selalu meningkatkan kualitas pekerjaannya dan hasilnya berkualitas, jadi tingginya hasil kerja akan berdampak pada kinerja tenaga medis, demikian juga pada Puskesmas Inderapura, peranan tenaga medis adalah sangat penting, baik itu secara individu maupun kelompok. Tenaga medis sebagai aset dan unsur utama dalam Puskesmas memegang peranan sangat menentukan dalam pencapaian tujuan Puskesmas Inderapura untuk melayani kesehatan masyarakat yang ada di daerah Inderapura. Semua unsur sumber daya yang ada di Puskesmas Inderapura tidak akan berfungsi tanpa ditangani manusia yang merupakan penggerak utama jalannya puskesmas. Pemimpin puskesmas dapat mempengaruhi perilaku dengan cara menciptakan sistem dan proses puskesmas Inderapura yang sesuai kebutuhan, baik kebutuhan individu, kebutuhan kelompok maupun kebutuhan sesuai visi dan misi puskesmas Inderapura.

Menurut Astianto (2014:5-7) Semakin baik kinerja karyawan maka kinerja perusahaan akan meningkat. Perusahaan selalu berusaha menyediakan sarana dan prasarana untuk menunjang kinerja karyawan, tetapi sarana dan prasarana yang memadai harus diimbangi dengan kualitas sumber daya manusia yang memiliki kompetensi. Jika karyawan tidak memiliki kompetensi yang sesuai dengan bidang pekerjaannya maka perusahaan akan sulit bersaing dan berkembang. Menurut Hasibuan (2006) menyatakan bahwa kedisiplinan kerja diartikan bilamana karyawan selalu datang dan pulang tepat waktu, mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, mematuhi semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Berdasarkan data absensi

tenaga medis puskesmas Inderapura, mengacu pada tingkat kehadiran normal tenaga medis puskesmas Inderapura masih sedikit atau lebih dari separo yang hadir normal, dan juga di lihat dari bulan ke bulan angka tersebut berfluktuasi. Artinya tingkat kedisiplinan tenaga medis puskesmas Inderapura masih minim atau rendah.

Hal ini juga menunjukkan kurangnya kedisiplinan pegawai puskesmas Inderapura dalam melaksanakan tugasnya, sehingga kinerja puskesmas Inderapura menurun dan kurang di rasakan oleh masyarakat karena pasien menunggu untuk mendapatkan pelayanan kesehatan yang akan di berikan oleh tenaga medis puskesmas Inderapura

METODE

Dalam Penelitian ini yang menjadi objek penelitian adalah Puskesmas Inderapura Kab. Pesisir Selatan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah tenaga medis pada Puskesmas Inderapura yang berjumlah 51 responden.

Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sensus, mengingat jumlah populasi yang digunakan tidak terlalu banyak maka seluruh populasi dijadikan sampel.

Pada penelitian ini Jenis data yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah data primer, data tersebut merupakan data yang diolah dan dicari secara langsung oleh peneliti. Data yang diolah belum pernah dipublikasikan oleh berbagai pihak yang berkepentingan. Pada penelitian ini data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner penelitian kepada pegawai yang bekerja di Puskesmas Inderapura. Selanjutnya penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Berganda dengan Uji T Statistik

Teknik Analisis Data

1. Analisis Regresi Berganda

Analisis Regresi digunakan untuk melakukan prediksi, bagaimana perubahan variabel independen dinaikkan atau diturunkan nilainya. Analisis regresi yang digunakan pada penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda yang terdiri dari

Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Stres Kerja terhadap Kinerja tenaga medis pada Puskesmas Inderapura. Adapun rumus regresi linier berganda sebagai berikut :

2. Uji t-Statistik

Uji statistik t digunakan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen, Sehingga dapat ditentukan H_0 diterima atau ditolak, maka dilakukan dengan membandingkan t-hitung dengan t-tabel. Menurut Riduwan (2011:139) dengan rumus:

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis Bahwa secara parsial ada pengaruh yang positif dan signifikan diantara variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Tenaga Medis (Y). Hasil sejalan diperoleh Arda, M (2017) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. Dari hasil penelitian Disiplin Kerja ada berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Melalui disiplin yang tinggi produktivitas kerja pegawai padapokoknya dapat ditingkatkan. Oleh sebab itu perlu ditanamkan kepada setiap pegawai disiplin yang sebaik-baiknya.

Berdasarkan pengujian hipotesis Bahwa secara parsial ada pengaruh yang positif dan signifikan diantara variabel Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Medis (Y). Hasil sejalan diperoleh Bambang (2017), Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Implikasinya Pada Kepuasan Karier Studi Empirik Pada Kecamatan Semarang Barat. Dari hasil penelitian Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja ada berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal yang dapat dilakukan sebagai karyawan didalam membangun komitmen organisasi adalah membangun kepercayaan dalam organisasi dan membangun kompetensi diri untuk kelangsungan organisasi sebagai tumpuhan hidup. Membangun komitmen organisasi salah satunya memberikan peluang kepada karyawan untuk peningkatan pendidikan dan pelatihan yang berkesinambungan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa variabel Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Tenaga Medis (Y). Hasil yang berbeda diperoleh Yohanes (2020) Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dai Sabisu Indonesia. Dari hasil penelitian variabel Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Akan tetapi penelitian lain yang sejalan yaitu penelitian yang

dilakukan oleh Kharis et al., (2020) PT. Morich Indo Fashion. Dari hasil penelitian menyatakan bahwa stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya berdasarkan rujukan diatas dapat disimpulkan bahwa tenaga medis yang mengalami stress kerja tidak berdampak pada kinerja tenaga medis, karena stress yang dialami tenaga medis dalam tahap sedang sehingga tenaga medis merasa terdorong untuk bekerja dengan baik

Tabel 1
Hasil pengujian
statistik

Keterangan	sig	Cut Off	Kesimpulan
Disiplin Kerja	0.005	0.05	Diterima
Komitmen Organisasi	0.000	0.05	Diterima
Stres kerja	0.682	0.05	Ditolak

Pada pengujian t-statistik dengan menggunakan variabel Disiplin Kerja diperoleh nilai sig sebesar 0.005. Proses pengolahan dilakukan dengan menggunakan tingkat kepercayaan 0.05. Hasil yang diperoleh tersebut menunjukan bahwa nilai sig 0.005 jauh diatas tingkat kepercayaan 0.05. Maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Tenaga Medis. Pada tahapan pengujian t-statistik dengan menggunakan variabel ketigayaitu stres kerja diperoleh nilai sig sebesar 0.682. Proses pengolahan dilakukan dengan menggunakan tingkat kepercayaan 0.05. Hasil yang diperoleh tersebut menunjukan bahwa nilai sig 0.682 jauh diatas tingkat kepercayaan 0.05. Maka keputusannya adalah H_0 diterima dan H_3 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Tenaga Medis.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja tenaga Medis Puskesmas Inderapura.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja tenaga medis Puskesmas Inderapura
3. Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja tenaga medis Puskesmas Inderapura.

Saran

Bagi Puskesmas Inderapura, dalam upaya meningkatkan Kinerja Tenaga Medis pada Puskesmas Inderapura, diharapkan Puskesmas mampu memperhatikan Disiplin Kerja Tenaga Medis dan Komitmen Organisasi yang masih belum sesuai dilaksanakan tenaga medis karena terbukti memberikan pengaruh yang besar terhadap Kinerja Tenaga Medis tanpa mengabaikan variabel lain yang tidak diteliti, dan juga Sebagai bahan pertimbangan untuk lebih diperhatikan lagi Stres Kerja yang baik kepada Tenaga Medis sehingga akan menghasilkan Kinerja Tenaga Medis yang baik untuk dimasa yang mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*,18(1),45-60.
- [2] Astianto,A.(2014).Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pdam surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*,3(7)
- [3] Bambang. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Implikasinya Pada Kepuasan Karier. *Seminar Nasional dan Call for Paper 2017 Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Publikasi Jurnal Ilmiah dalam Menyikapi Permen ristekdikti RI No.20*.
- [4] MalayuS.P Hasibuan.2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- [5] Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- [6] Kharis et.,al. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Penelitian Ipteks*Vol.5No.1p- ISSN:2459-9921E-ISSN:2528-0570HAL:1-16.
- [7] Yohanes dan Wahyudin.(2020). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.ISSN2716-0238Volume01<http://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/ekomabis/article/view/5>

