

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, SEMANGAT KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KOTA PARIAMAN

**¹⁾Defarel Rici Munansa, ²⁾Purbo Jadmiko
Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta**

Email : ¹⁾dricimunansa@gmail.com, ²⁾purbojadmiko@bunghatta.ac.id

A. PENDAHULUAN

Komitmen organisasi diartikan sebagai keinginan yang tinggi untuk tetap sebagai anggota organisasi tertentu, keinginan untuk berusaha keras berdasarkan keinginan organisasi dan keyakinan tertentu, dan penerimaan nilai dan tujuan organisasi. Dengan kata lain ini merupakan sikap yang merefleksikan loyalitas karyawan pada organisasi dan proses berkelanjutan dimana anggota organisasi mengekspresikan perhatiannya terhadap organisasi dan keberhasilan serta kemampuan yang berkelanjutan. Komitmen organisasi mencerminkan seorang individu mengidentifikasi dirinya dengan organisasi dan terikat dengan tujuan-tujuannya (Kritner dan Kinichi, 2003:274). Pada Dinas Perhubungan Kota Pariaman didapat fenomena bahwa komitmen pegawai disana rendah, yang dapat dilihat dari tingkat kehadiran kerja. Menurut Mowdayet Boon dan Aruumugam (2006) Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi antara lain: Karakter personal, antara lain, usia, lama kerja, tingkat pendidikan, jenis kelamin, ras dan beberapa faktor kepribadian lainnya. Karyawan yang memiliki komitmen organisasional yang tinggi dapat dilihat dengan ciri-cirinya yaitu; adanya kepercayaan dan penerimaan yang kuat terhadap nilai dan tujuan organisasi, adanya kesediaan untuk berusaha sebaik mungkin demi organisasi, dan keinginan yang kuat untuk menjadi anggota organisasi (Sopiah, 2008:157). Komitmen organisasi tidak berdiri dengan sendirinya tetapi dipengaruhi oleh beberapa variabel lainnya, seperti kepemimpinan transformasional.

B. METODE PENELITIAN

Objek yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Dinas Perhubungan Kota Pariaman. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Perhubungan Kota Pariaman yang berjumlah 33 orang. Penarikan sampel menggunakan teknik pengambilan sampel dengan menjadikan seluruh populasi menjadi sampel.

Metode Analisa Data

Metode analisis data yang digunakan adalah model analisis regresi linear berganda yang merupakan model persamaan yang bertujuan untuk mengetahui arah dan besarnya pengaruh yang terjadi antara variabel independen terhadap variabel dependen.

Langkah-langkah:

1. Menghitung konstanta
2. Mengitung koefisien regresi variabel Kepemimpinan Transformasional
Mengitung koefisien regresi variabel semangat kerja
3. Mengitung koefisien regresi variabel motivasi kerja
4. Menghitung tingkat eror data

Pengujian hipotesis

1. Uji koefisien determinasi, digunakan untuk melihat seberapa besar proporsi variasi dari variabel independen yang secara bersamaan mempengaruhi variabel depeden.
2. Uji t-statistik yang digunakan untuk melihat seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen.

C. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Uji Statistik

Keterangan	Koefisien Regresi	Sig	Alpha	Kesimpulan
(constanta)	6.331		-	-
Kepemimpinan Transformasional	.5'54	0.124	0.05	Ditolak
Semangat Kerja	-.267	0.353	0.05	Ditolak
Motivasi Kerja	1.031	0.000	0.05	Diterima
R^2 0.728				

Sesuai dengan ringkasan pengujian statistik bahwa variabel kepemimpinan tranformasional memiliki koefisien regresi tertanda negatif sebesar -0,554 yang dibuktikan secara statistik melalui nilai signifikansi sebesar 0.124. pengolahan data dilakukan menggunakan tingkat kepercayaan sebesar 0,05, dengan demikian nilai sig. 0.124 jauh di atas tingkat kepercayaan, maka keputusannya adalah H_0 di terima dan H_1 ditolak, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan tranformasional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Pariaman (H_1 ditolak).

Berdasarkan ringkasan pengujian statistik bahwa variabel semangat kerja memiliki koefisien regresi bertanda negatif sebesar -0,267. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan tingkat kepercayaan sebesar 0.05. dengan demikian nilai sig. -0,267 jauh di atas tingkat kepercayaan 0,05. Maka keputusannya adalah H_0 di terima dan H_2 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa semangat kerja berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasi pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Pariaman (H_2 ditolak)

Sesuai dengan ringkasan pengujian statistik bahwa variabel motivasi kerja memiliki koefisien regresi bertanda positif sebesar 1,031 yang dibuktikan secara statistik melalui nilai sig sebesar 0.000. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan tingkat kepercayaan sebesar 0.05. Dengan demikian nilai sig

0.000 jauh dibawah tingkat kepercayaan 0.05. Maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_3 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Pariaman (H_3 diterima).

D. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada pegawai di Dinas Perhubungan Kota Pariaman, semangat kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada pegawai di Dinas Perhubungan Kota Pariaman, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi pada pegawai di Dinas Perhubungan Kota Pariaman.

Penelitian ini merupakan salah satu bentuk pengembangan teori kepemimpinan transformasional, semangat kerja, motivasi kerja, serta komitmen organisasi sehingga dibutuhkan yang lebih komprehensif. kepada seluruh pegawai di Dinas Perhubungan Kota Pariaman untuk meningkatkan kepemimpinan transformasional, semangat kerja, dan motivasi kerja, karena hal tersebut dapat mempengaruhi komitmen organisasi. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan terhadap hasil penelitian yang telah dilakukan.

DAFTAR PUSTAKA

- 1) Robert, K., & Angelo, K. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- 2) Aruumugam, U. (2006). *Motivasi kerja : Proses, Teori, dan Praktik*. Yogyakarta: Amara Books.
- 3) Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET