

PENGARUH KARAKTERISTIK *CHIEF EXECUTIVE OFFICER (CEO)*, *WOMEN ON BOARDS* TERHADAP MANAJEMEN LABA

Riska Gustivani¹ Fivi Anggraini²
Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta
email : riskagustivani27@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh karakteristik CEO dan *women on boards* terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur sektor industri barang konsumsi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2016-2020. Populasi pada penelitian ini adalah perusahaan manufaktur sektor industri. Sedangkan sampelnya sebanyak 23 perusahaan manufaktur sektor industri konsumsi. Dengan pengambilan teknik sampel menggunakan *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data sekunder. Data diperoleh dari situs resmi Bursa Efek Indonesia (www.idx.go.id). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik usia, masa jabatan, keanggotaan dewan, kompensasi, keahlian berpengaruh terhadap manajemen laba, sedangkan karakteristik dualitas CEO, pergantian CEO, kewarganegaraan CEO dan *women on boards* tidak berpengaruh terhadap manajemen laba.

Kata Kunci : Karakteristik CEO, Women on Boards, Manajemen Laba

PENDAHULUAN

Manajemen laba salah satu kemampuan manajer untuk memanipulasi laba dengan menggunakan kebijaksanaan dalam prinsip akuntansi melalui *accrual diskresioner* (Alqatamin et al., 2017). Dilihat kasus yang terjadi pada perusahaan manufaktur sektor industri konsumsi adanya beberapa perusahaan yang mengalami tindakan manipulasi laba yang mengakibatkan kerugian pada pihak-pihak pemakai laporan keuangan. Salah satunya perusahaan PT Tiga Pilar Sejahtera yang melakukan penggelapan dana yang diakui oleh manajemen perusahaan lama. Kemudian PT Indofarma Tbk ditemukan bukti bahwa PT Indofarma Tbk melakukan praktek manajemen laba dengan menyajikan overstated laba bersih senilai Rp 28,870 miliar (Soenarso, 2021). Penelitian tentang *CEO characteristic* dan *women on boards* terhadap manajemen laba masih sedikit di Indonesia. Beberapa penelitian di dari *CEO characteristic* yaitu usia, dan masa jabatan terhadap manajemen laba, manajemen laba. Penelitian ini meneliti secara komprehensif seluruh karakteristik CEO. Penelitian ini menguji *women on boards*

dengan komisaris utama wanita terhadap manajemen laba (Hala, 2019) meneliti pengaruh *female CEO* terhadap manajemen laba.

METODE

Populasi pada penelitian ini adalah perusahaan manufaktur sektor industri barang konsumsi pada tahun 2016-2020. Dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data sekunder. Data diperoleh dari situs resmi Bursa Efek Indonesia. Selain itu, variabel pada penelitian ini manajemen laba menggunakan total akrual (Prasetyono, 2021), dan karakteristik usia CEO menggunakan Ln (usia CEO) (Bouaziz et al., 2020), masa jabatan diukur menggunakan lama masa menjabat (Ali & Zhang, 2015), alat ukur dualitas CEO, keanggotaan dewan CEO, pergantian, keahlian, kewarganegaraan, direktur utama, komisaris utama (Wang & Lamont, 2019) dan kompensasi diukur menggunakan Ln kompensasi yaitu total keseluruhan kompensasi eksekutif pada perusahaan (Noviarty & Donela, 2019).

HASIL PEMBAHASAN

Tabel 1 : Hasil pengujian hipotesis

<i>Varia</i>	<i>Coefft</i>	<i>PValue</i>	Ket
Constanta	12.959	0.012	
AGD (H1a)	3.899	0.004	H1a Diterima
ACD (H1b)	0.021	0.013	H1b Diterima
DUAL(H1c)	-0.130	0.743	H1c Ditolak
MMB (H1d)	0.711	0.046	H1d Diterima
CMP (H1e)	0.133	0.007	H1e Diterima
TUR (H1f)	-0.222	0.644	H1f Ditolak
EXP(H1g)	1.217	0.035	H1g Diterima
NATI (H1h)	-0.255	0.638	H1h Ditolak
DICT (H2a)	0.694	0.139	H2a Ditolak
COIS (H2b)	-0.374	0.303	H2b Ditolak
<i>R-Square</i>	0,860		
<i>Adjust R-Prob</i>	0.870	0,027	

Berdasarkan hasil pengujian ditemukan hasil usia memiliki pengaruh terhadap manajemen laba, artinya semakin tua maka semakin tinggi tingkatan manajemen laba, masa jabatan yaitu memiliki pengaruh terhadap manajemen laba, artinya semakin lama menjabat semakin tinggi tindakan manajemen laba dualitas tidak berpengaruh terhadap manajemen laba artinya dua rangkap kedudukan tidak melakukan manajemen laba. Keanggotaan dewan berpengaruh terhadap manajemen laba artinya anggota dewan yang memiliki jabatan anggota direksi mampu melakukan manajemen laba, kompensasi memiliki pengaruh terhadap manajemen laba artinya semakin tinggi kompensasi yang diterima maka semakin tinggi pula tindakan manajemen laba. Pergantian tidak memiliki pengaruh artinya ada dan tidak adanya pergantian di perusahaan tidak ada hubungannya terhadap manajemen laba. Keahlian memiliki pengaruh terhadap manajemen laba artinya semakin tinggi keahlian maka semakin tinggi manajemen laba kewarganegaraan tidak memiliki pengaruh terhadap manajemen laba artinya WNI atau WNA walaupun memiliki budaya yang berbeda tidak dapat memanipulasi laba. *Women on boards* tidak memiliki pengaruh terhadap manajemen laba artinya gender tidak bisa menjadi standar dalam tindakan manajemen laba

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil diatas dapat disimpulkan bahwa karakteristik CEO dengan indikator usia,

masa jabatan, keanggotaan dewan, kompensasi keahlian berpengaruh terhadap manajemen laba dan karakteristik dualitas, pergantian, dan *women on boards* tidak berpengaruh terhadap manajemen laba. Sesuai dengan keterbatasan penelitian maka saran yang dapat diajukan adalah. Penelitian selanjutnya diharapkan memperluas objek sampel perusahaan. Kemudian diharapkan menambah jumlah tahun seperti 10 tahun. Serta dapat menggunakan variabel lain terkait karakteristik auditor, karakteristik komite audit.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Alqatamin, R. M., Aribi, Z. A., & Arun, T. (2017). The effect of the CEO's characteristics on EM: Evidence from Jordan. *International Journal of Accounting and Information Management*, 25(3), 356–375.
- [2] Bouaziz, D., Salhi, B., & Jarbou, A. (2020). CEO characteristics and earnings management: empirical evidence from France. *Journal of Financial Reporting and Accounting*, 18(1), 77–110. <https://doi.org/10.1108/JFRA-01-2019-0008>
- [3] Hala, G. S. (2019). Women on boards and earnings management: What really matters? *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 23(4), 566–578. <https://doi.org/10.26905/jkdp.v23i4.3439>
- [4] Noviaty, H., & Donela, V. (2019). Pengaruh Kompensasi Eksekutif Terhadap Manajemen Laba dengan Profitabilitas sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Audit Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura*, 8(1), 43–72.
- [5] Prasetyono, dkk. (2021). *Financial Transaction Fraud: A Bibliometric Approach*. Penerbit Adab. Soenarso, S. A. (2021). *Manipulasi laporan keuangan, dua eks bos Tiga Pilar (AISA) divonis 4 tahun penjara*.
- [6] Wang, G., & Lamont, B. (2019). Board Antecedents Of CEO Duality and The Moderating Role Of Country Level Managerial Discretion : A Meta Analytic Investigation. *Journal Of Management Studies*, 56(1), 172–202.