

PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT RANAH BATAHAN

Mela Oktaviani¹, Surya Dharma, S.E., M.Si²
Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta

Email : melaoktavianinst31@gmail.com, sdharma3005@gmail.com

PENDAHULUAN

Kecamatan Ranah Batahan merupakan sebuah kecamatan yang berada di kabupaten pasaman barat, sumatera barat. Kecamatan tersebut terdiri dari dua kenagarian yakni kenagarian batahan yang berpusat di silaping dan kenagarian desa baru. Kecamatan mempunyai tugas melaksanakan sebagian kewenangan pemerintah kabupaten di wilayah kerjanya, yang mencakup bidang pemerintah, ekonomi, pembangunan, kesejahteraan rakyat, dan pembinaan kehidupan masyarakat serta urusan pelayanan umum lainnya, yang diserahkan bupati.

Fenomena yang terjadi masih adanya pegawai yang meninggalkan kantor pada jam kerja, bukan untuk keperluan kantor tapi hanya untuk keperluan pribadi, dan masih ada pegawai yang sering datang terlambat dan pulang sebelum waktunya, banyak pegawai yang datang dan pulang juga tidak tepat waktu. Hal ini merupakan pertanda kurangnya semangat kerja dari pegawai yang berjumlah 30 orang.

Tingkat kehadiran yang tinggi merupakan salah satu indikasi turunnya semangat dan kegairahan kerja. Seorang karyawan yang semangat dan kegairahan kerjanya turun akan cenderung malas dalam melaksanakan tugasnya [1]. Sehingga produktifitas kerjanya pun menurun. Semangat kerja yang tinggi ditunjukkan oleh perasaan senang, optimis mengenai kegiatan-kegiatan dan tugas kelompok serta ramah tamah satu sama lain, sedangkan semangat kerja yang rendah ditunjukkan oleh perasaan tidak puas, lekas marah, sering sakit, suka membantah, gelisah dan pasimistis. Jadi semangat kerja dapat dilihat dari perilaku

yang diperlihatkan seseorang dalam melaksanakan pekerjaannya. Terdapat beberapa variabel yang mempengaruhi semangat kerja yaitu stres kerja yang semakin kuat apabila menghadapi masalah yang datangnya bertubi-tubi [2].

Berdasarkan latar belakang dan fenomena tersebut, maka peneliti tertarik untuk meneliti terkait “Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Ranah Batahan”

METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini yang menjadi objek penelitian adalah seluruh karyawan Kantor Camat Ranah Batahan yang berjumlah 30 pegawai yang terdiri atas 14 orang PNS dan 16 pegawai honor/pegawai kontrak. Keseluruhan pegawai merupakan yang masih aktif bertugas di Kantor Camat Ranah Batahan saat ini. Metode analisis menggunakan analisis regresi berganda

HASIL PENELITIAN

Hasil Pengujian Hipotesis

Variabel	Koefisien Reg	Sig	Alpha	Keputusan
Stres Kerja	-0,63	0,018	0,05	Diterima
Motivasi Kerja	0,83	0,033	0,05	Diterima
Lingkungan Kerja Fisik	0,23	0,023	0,05	Diterima
<i>Adj R-squared</i>	0,25			

Dari tabel di atas terlihat bahwa stres kerja memiliki koefisien regresi negatif sebesar -0,63 dengan nilai signifikan 0,018 yang melebihi nilai alpha sebesar 0,05. Dengan demikian cukup bukti untuk menyimpulkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh negatif terhadap semangat kerja, maka hipotesis pertama

diterima. Hasil penelitian ini mendukung penelitian [3] dan [4].

Selanjutnya sesuai dengan ringkasan pengujian statistik terlihat bahwa variabel motivasi kerja memiliki koefisien regresi bertanda positif sebesar 0,83 dengan nilai signifikan sebesar 0,033 yang melebihi nilai alpha sebesar 0,05. Dengan demikian cukup bukti untuk menyimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap semangat kerja, maka hipotesis kedua diterima, hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan [1] lalu penelitian [5].

Variabel lingkungan kerja fisik memiliki koefisien regresi bertanda positif sebesar 0,23 dengan nilai signifikan sebesar 0,023 yang melebihi nilai alpha sebesar 0,05. Dengan demikian cukup bukti untuk menyimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap semangat kerja, maka hipotesis ketiga diterima. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan [6] dan [7].

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan kepada uraian analisis statistik dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya maka diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu: Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap semangat kerja pegawai Kantor Camat Ranah Batahan. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai Kantor Camat Ranah Batahan Lingkungan. Kerja Fisik berpengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai Kantor Camat Ranah Batahan.

Responden penelitian lebih didominasi oleh pria sebanyak (56%), hal ini tentunya bisa menjadi bias dalam penelitian yang menyebabkan ketidakseimbangan pendapat yang menyebabkan hasil penelitian yang hanya berpedoman pada pemikiran dari sebelah sisi. Maka pada peneliti selanjutnya disarankan untuk

menambah responden perempuan untuk menghindari terjadinya bias dalam penelitian. Ada beberapa variabel yang memiliki validitas yang rendah, sehingga banyak item-item yang harus di eliminasi. Dan dalam pengolahan data awalnya peneliti menggunakan factor loading 0,75 dikarenakan banyak data yang tidak valid, peneliti memutuskan untuk mengganti factor loading menjadi 0,40.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. F. Milanie, "Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Peronil pada SAT Brimob Polda Sumut," *J. Ilm. Res. Sains*, 2017.
- [2] Moekijat, "Administrasi perkantoran / Moekijat," *Manaj. Perkantoran*, 1989.
- [3] F. Ismail and S. Supriyadi, "Hubungan stres kerja dengan kelelahan kronis pada perawat di ruang rawat inap RSUD Wonosari," *J. Keperawatan*, 2020.
- [4] Fikar khairiza Harahap, U. Nadra, and W. Aginta, "Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sumut Kantor Pusat Medan," *Bonanza*, 2021.
- [5] Fachreza, S. Musnadi, and M. S. A. Majid, "Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh," *J. Magister Manaj.*, 2018.
- [6] Virgiyanti and B. S. Sunuharyo, "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh Pt. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City)," *J. Adm. Bisnis*, 2018.
- [7] V. K. Nan Wangi, "Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja," *J. Manaj. BISNIS*, 2020, doi: 10.33096/jmb.v7i1.407.