

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MATAHARI DEPARTEMEN STORE TBK BASKO PADANG

Mhd. Anshari Surya ¹⁾, Ice Kamela ²⁾

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta

Email: mhmdanshari9093@gmail.com¹, icekamela@bunghatta.ac.id²

PENDAHULUAN

Manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan untuk mencapai tujuan tertentu. Agar apa yang diharapkan oleh perusahaan dapat berjalan dengan baik oleh karena itu semua organisasi membutuhkan sumber daya manusia dengan kinerja yang efektif dan efisien untuk mencapai tujuan tersebut, tanpa peranan manusia organisasi tidak akan berjalan dengan baik. Keberhasilan dalam mencapai tujuan tergantung pada kinerja karyawan itu sendiri dengan pemberian kompensasi menjadi faktor semangat yang tinggi dalam berkerja, agar dapat memotivasi karyawan untuk mencapai kemajuan dalam organisasi [1]. Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya [2]. Sikap ini dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan, dan prestasi kerja. Kepuasan kerja dapat dinikmati dalam pekerjaan, luar pekerjaan, dan kombinasi dalam dan luar pekerjaan. Kepuasan dalam pekerjaan adalah kepuasan kerja yang dinikmati dalam pekerjaan dengan memperoleh pujian hasil kerja, penempatan, perlakuan, peralatan, dan suasana lingkungan kerja yang baik. Karyawan yang lebih suka menikmati kepuasan kerja dalam pekerjaan akan lebih mengutamakan pekerjaannya daripada balas jasa walaupun balas jasa itu penting. Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, yaitu: kesempatan untuk maju, keamanan kerja, gaji, perusahaan dan manajemen, pengawasan, faktor intrinsik dari

pekerjaan, kondisi kerja, komunikasi, disiplin kerja, dan fasilitas [3].

METODE PENELITIAN

Objek pada penelitian ini yakni karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk Basko Padang. Jumlah populasi yang digunakan pada penelitian ini yakni sebanyak 180. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Purposive Sampling*, yakni dengan melakukan pertimbangan tertentu ataupun disertakan kriteria sehingga layak dijadikan sampel. Jumlah sampel yang akan digunakan pada penelitian ini yakni sebanyak 65 orang karyawan. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini. Peneliti adalah Data primer yang meliputi tanggapan responden mengenai kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Informasi yang dikumpulkan untuk penelitian ini dengan memberikan kuesioner kepada sampel sasaran yang dipilih. Uji instrument penelitian yaitu uji validitas dan uji reliabilitas [4]. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 1
Hasil Pengujian Hipotesis

Variabel Penelitian	Koefisien Regresi	Probabilitas y	Cut off	Keputusan
(Constanta)	11.497	-	-	-
Kepemimpinan	0.208	0.048	0.05	H ₁ Diterima
Motivasi Kerja	0.225	0.016	0.05	H ₂ Diterima
Kompensasi	0.185	0.283	0.05	H ₃ Ditolak

Sumber : Hasil pengolahan data (2023)

Sesuai dengan hasil pengujian statistic diketahui variabel kepemimpinan memiliki koefisien regresi sebesar 0.208. Dibuktikan dengan nilai sig 0.048. Proses pengolahan data dilakukan dengan menggunakan tingkat kesalahan sebesar 0.05. Hasil yang diperoleh menunjukkan nilai sig 0.048 berada dibawah 0.05. Maka keputusan Ho ditolak dan H₁ diterima sehingga dapat disimpulkan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk Basko Padang. Motivasi kerja memiliki koefisien regresi bertanda positif sebesar 0.225. Pernyataan tersebut dibuktikan dengan nilai sig 0.016. Proses pengolahan data dilakukan dengan menggunakan tingkat kesalahan sebesar 0.05. Hasil yang diperoleh menunjukkan nilai sig 0.016 jauh berada dibawah 0.05. Maka keputusannya adalah Ho ditolak dan H₁ diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk Basko Padang. Kompensasi memiliki koefisien regresi bertanda positif sebesar 0.185. Dibuktikan dengan nilai sig 0.283. proses pengolahan data dilakukan dengan menggunakan tingkat kesalahan sebesar 0.05. Hasil yang diperoleh menunjukkan

nilai sig 0.283 jauh diatas 0.05. Maka keputusannya adalah Ho diterima dan H₃ ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk Basko Padang.

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk. Basko Padang. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk. Basko Padang. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk. Basko Padang. Disarankan untuk peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan model yang sama terhadap objek yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Hasibuan, Melayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- [2] Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- [3] Suryadharma, I. M. A., et al. (2016). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada PT BPR Sri Artha Lestari Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(2), 335-358
- [4] Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

