

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PUSKESMAS SIMPANG TANJUANG NAN IV KECAMATAN DANAU KEMBAR

Yoga Prasetyo¹⁾, Ice Kamela²⁾

Prodi Manajemen, Fakultas ekonomi bisnis, Universitas Bung Hatta

Email : yogaphapp@gmail.com, icekamela@yahoo.com

PENDAHULUAN

Kepuasan kerja adalah suatu perilaku ataupun sikap karyawan terhadap tugas yang diberikan. Kepuasan memengaruhi kondisi psikologis karyawan dalam bekerja. Dalam menunjang kepuasan kerja karyawan pada organisasi, lingkungan kerja mempunyai peranan yang sangat penting. Lingkungan kerja yang mendukung sangat penting untuk kepuasan kerja serta akan memberikan dampak yang baik bagi karyawan dalam menyelesaikan tugasnya [1]. Lingkungan kerja adalah situasi dan kondisi yang dihadapi oleh karyawan dalam ruang lingkup pekerjaan. Lingkungan kerja bisa memberikan pengaruh kepada karyawan dalam melaksanakan tugas atau pekerjaannya[2]. Faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja ialah disiplin kerja. Disiplin kerja merupakan suatu perilaku kemauan dan kesanggupan karyawan untuk mentaati dan mengikuti norma dan peraturan yang berlaku dalam suatu organisasi. Karyawan yang baik dan mempunyai disiplin yang tinggi maka bisa meningkatkan tercapainya tujuan dalam suatu organisasi, akan tetapi

sebaliknya jika karyawan yang kurang menerapkan disiplin dalam pekerjaan maka akan menghambat serta memperlambat pekerjaan yang telah di perintahkan[3]. Motivasi juga merupakan yang mempengaruhi kepuasan kerja.

METODE PENELITIAN

Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan puskesmas simpang tanjuang nan IV yang berjumlah 53 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Data primer adalah jenis data yang dilakukan dalam penelitian ini. Data primer dalam penelitian ini yaitu jawaban kuisisioner oleh responden atas pertanyaan-pertanyaan seputar variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, terhadap kepuasan kerja. Data yang telah dikumpulkan melalui kuesioner akan diolah dengan menggunakan program *Statistical Package for Social Science (SPSS)* versi 25. Uji yang dilakukan adalah uji validitas Pengujian validitas dilaksanakan dengan memakai r-hitung (*Corrected Item Total Correlation*). Apabila nilai korelasi diatas 0,3 maka dikatakan item tersebut

memberikan tingkat kevalidan yang cukup. Sebaliknya apabila nilai korelasi dibawah 0,3 artinya item disebut kurang valid [4]. Uji realibilitas degan mencari Cronbach Alpha yang harus bernilai > 0,7, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis [4]. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data menggunakan kusioner dengan skala likert lima jawaban

HASIL DAN PEMBAHASAN

Alat pengujian yang dilakukan untuk mengetahui variabel independent (X) terhadap variabel dependent (Y) adalah *Statical Package for Social Science (SPSS)* versi 25. Jika suatu variabel independent terhadap variabel dependent memiliki nilai $\text{sig} < 0,05$ Maka dapat diartikan bahwa variabel independent berpengaruh terhadap variabel dependent, dan sebaliknya [4].

Tabel 1

Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian

Variabel	Signifikan	Probabilitas	Keputusan
Lingkungan kerja	0.673	0,05	Ditolak
Disiplin Kerja	0.000	0,05	Diterima
Motivasi Kerja	0.001	0,05	Diterima

Sumber : Olahan SPSS, 2023

Pada tabel diatas maka dapat dilihat bahwa variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh karena memiliki nilai $\text{sig} > 0,05$ maka lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Disiplin kerja memiliki nilai $\text{sig} < 0.05$ maka disiplin kerja berpengaruh positif

terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja memiliki nilai $\text{sig} < 0,05$ maka motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, dapat dikemukakan kesimpulan penelitian ini sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Puskesmas Simpang Tanjung Nan IV Kecamatan Danau Kembar.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada Puskesmas Simpang Tanjung Nan IV Kecamatan Danau Kembar
3. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada Puskesmas Simpang Tanjung Nan IV Kecamatan Danau Kembar.

Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil riset ini dengan melibatkan variabel–variabel independen berkaitan dengan kepuasan kerja seperti komunikasi, penghargaan dan budaya organisasi ataupun menambahkan variabel moderating dan intervening.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Alice and N. P. Nainggolan, “Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Tirta Putra Malindo Sejati di kota Batam,” *Sci. J. J. Ilm. Mhs.*, 2018.
- [2] F. J. Indra and Z. Rialmi, “Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi),” *J. Madani Ilmu Pengetahuan, Teknol. dan Hum.*, vol. 5, no. 2, pp. 90–99, 2022.
- [3] W. Parimita, S. Khoiriyah, and A. W. Handaru, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari,” *JRMSI - J. Ris. Manaj. Sains Indones.*, vol. 9, no. 1, pp. 125–144, 2018.
- [4] H. Rosa, “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Vi Unit Ophir Sariak,” *J. Apresiasi Ekon.*, vol. 3, no. 3, pp. 186–197, 2019.

