

**ANALISIS YURIDIS PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA/BURUH
DALAM PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(Studi Kasus Putusan Nomor 19/Pdt.Sus-PHI/2020/PN Pbr)**

EXECUTIVE SUMMARY

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum*



Oleh :

DIMAS ARYA DWI PANGESTU
NPM.1810012111210

BAGIAN HUKUM TATA NEGARA

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BUNG HATTA
PADANG
2022**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

PERSETUJUAN EXECUTIVE SUMMARY
REG.NO: 04/SKRIPSI/HTN/FH/II-2022

Nama : Dimas Arya Dwi Pangestu
Nomor : 1810012111210
Program Kekhususan : Hukum Tata Negara
Judul Skripsi : ANALISIS YURIDIS PEMENUHAN HAK-HAK
PEKERJA/BURUH DALAM PERSELISIHAN
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi Kasus
Putusan Nomor 19/Pdt.Sus-PHI/2020/PN Pbr)

Telah dikonsultasikan dan disetujui oleh Pembimbing untuk di *upload* ke
website.

Dr. Maiyestati, S.H., M.H. (Pembimbing)



Mengetahui:

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Bung Hatta

Ketua Bagian
Hukum Tata Negara



(Dr. Uning-Pratimaratri, S.H., M.Hum.)



(Dr. Desmal Fajri, S.Ag., M.H.)

ANALISIS YURIDIS PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA/BURUH DALAM PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

(Studi Kasus Putusan Nomor 19/Pdt.Sus-PHI/2020/PN Pbr)

¹Dimas Arya Dwi Pangestu ¹Maiyestati

¹Prodi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Bung Hatta

Email: dimasaryadwipangestu29@gmail.com

ABSTRACT

Article 1 Number 15 of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower states that an employment relationship is a relationship between an entrepreneur and a worker/laborer based on a work agreement, but in fact the company terminates the employment relationship unilaterally. Problems: (1) What is the Basis for Consideration of the Judges of the Industrial Relations Court at the Pekanbaru District Court in deciding the Dispute Case for Termination of Employment Number 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr? (2) Have the Rights of Workers/Labourers in Disputes over Termination of Employment Been Fulfilled in the Decision on Case Number 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr. This research is a normative legal research, using a normative juridical approach. The data used is secondary data, in the form of primary, secondary, and tertiary legal materials. Secondary data and collected by document study, and then analyzed qualitatively. The results of the study show (1) In the judge's consideration that with all available evidence, it is proven that the company has violated the regulations. (2) Fulfillment The rights of the plaintiff have been fulfilled in the case decision Number 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr

Keywords: Fulfillment, Workers' Rights, Termination of Employment

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perselisihan ataupun sengketa langsung berhubungan dengan hak-hak pekerja/buruh yang terkena pemutusan hubungan kerja oleh perusahaan, akibat itu perusahaan harus memberikan hak kepada pekerja jika terkena pemutusan hubungan kerja yaitu melaksanakan pembayaran uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan uang pengganti hak yang seharusnya diterima oleh pekerja/buruh akibat terkena pemutusan hubungan kerja.¹

Pemutusan hubungan kerja yang dilakukan perusahaan di Kota Pekanbaru salah satunya adalah PT Sinar Mas Multifinance. Veri Junaidi selaku pekerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja.

Permasalahan awal antara pengugat pada saat awal masuk kerja harus melakukan masa percobaan selama 3 bulan terlebih dahulu, setelah melewati masa percobaan maka dipanggil kembali untuk menandatangani perjanjian kerja waktu tertentu selama 12 bulan bekerja namun langsung diputuskan kontrak kerjanya.

Pada kontrak kerja kedua sampai dengan kontrak kerja kelima sama dengan alasan kontrak telah selesai dikarenakan dalam perjanjian yang dilakukan tergugat

¹ Arifudin Muda Harahap,2020,*Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*,CV Literasi Nusantara Abadi,Malang,hlm. 21.

dengan penggugat selama 12 bulan maka kontrak akan di perpanjang jika mengikuti ketentuan syarat yang diberikan tergugat, maka dalam hal ini telah terdapat intervensi yang dilakukan perusahaan untuk mengikuti segala prosedur khusus maka tergugat telah melanggar Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003.

Berdasarkan fenomena yang terjadi tersebut, maka penulis tertarik untuk mengkajinya lebih lanjut penelitian ini dengan mengambil judul “**ANALISIS YURIDIS PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA/BURUH DALAM PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi Kasus Putusan Nomor 19/Pdt.Sus-PHI/2020/PN Pbr)**”

B. Rumusan Masalah

1. Apa Yang Menjadi Dasar Pertimbangan Hakim Pengadilan Hubungan Industrial Di Pengadilan Negeri Pekanbaru Dalam Memutus Perkara Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Nomor 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr?
2. Apakah Hak- Hak Pekerja/Buruh Dalam Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Sudah Terpenuhi Dalam Putusan Perkara Nomor 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk Menganalisa Dasar Pertimbangan Hakim Pengadilan Hubungan Industrial Di Pengadilan Negeri Pekanbaru Dalam Memutus Perkara Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Nomor 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr.
2. Untuk Menganalisa Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pemenuhan Hak-Hak Pekerja/Buruh Dalam Putusan Perkara Nomor 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr.

II. METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian hukum yuridis normatif menggunakan metode penelitian hukum normatif, Analisis putusan, Dapat juga dikatakan sebagai studi dokumen dan dianalisa secara kualitatif.

Sumber Data ada tiga yaitu primer, sekunder dan tersier. Data Primer diperoleh dari peraturan perundang-undangan yang terkait dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan. Data sekunder meliputi buku, dan jurnal ilmiah. Data tersier seperti internet dan kamus hukum.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Dasar Pertimbangan Hakim Pengadilan Hubungan Industrial Dalam Perkara Nomor 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr

Dalam memutuskan perkara ada beberapa pertimbangan dasar hakim yaitu :

1. Apakah benar ada masa percobaan terhadap pengugat pada tanggal 13 Januari 2014?
2. Apakah pengugat pernah dirumahkan oleh tergugat?
3. Apakah status hukum pengugat bekerja di perusahaan tergugat?
4. Apakah Pengugat dapat diputus hubungan kerjanya dengan alasan telah berakhirnya masa perjanjian kontrak kerja?

Masa percobaan kerja terhadap pengugat pada tanggal 13 Januari 2014 telah terbukti. Berdasarkan pertimbangan hukum pada saat dirumahkan penggugat masih status sebagai karyawan tetap.

Status hukum pengugat karyawan tetap, oleh sebab itu harus membayar upah kepada pengugat yang dirumahkan.

Berdasarkan keterangan saksi dan bukti maka batal demi hukum alasan

tergugat masa perjanjian kontrak telah selesai.

B. Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh Dalam Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Putusan Hakim Perkara Nomor 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr

Berdasarkan Pemenuhan Hak-hak Penggugat dalam Perkara Perselisihan Hubungan Industrial Pekanbaru Nomor 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr sudah terpenuhi beberapa hak penggugat sebagai berikut :

1. Mendapatkan uang pesangon
2. Mendapatkan uang penghargaan masa kerja
3. Mendapatkan uang penggantian hak perumahan dan Pengobatan
4. Mendapatkan cuti tahun 2019
5. Mendapatkan upah proses 6 (enam) bulan upah

Berdasarkan putusan hakim sudah sesuai dalam memutuskan perkara dengan adil. Sudah terpenuhi hak-hak penggugat yang harus diterima.

IV. KESIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

1. Dasar Pertimbangan Hakim Pengadilan Hubungan Industrial di Pengadilan Negeri Pekanbaru dalam memeriksa dan memutuskan perkara Nomor 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr telah memperlihatkan aspek sosiologis pekerja.
2. Pemenuhan Hak- hak Penggugat sudah Terpenuhi dalam Putusan perkara Nomor 19/Pdt.Sus/PHI/2020/PN Pbr .

Saran

1. Agar pengusaha atau perusahaan di Indonesia diberikan sosialisasi tentang tenaga kerja sesuai peraturan yang ada.
2. Agar Agar putusan hakim Pengadilan Hubungan Industrial di setiap daerah di

Indonesia dalam memutuskan suatu perkara adil.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdul Khakim, 2014,*Dasar-dasar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia* , Citra Aditya Bakti,Bandung.
- Andrian Sutedi, 2009. *Hukum perburuan* , Sinar Grafika . Jakarta.
- Arifudin Muda Harahap,2020,*Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*,CV Literasi Nusantara Abadi,Malang.

Peraturan Perundang-Undangan

- Undang- Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja

UCAPAN TERIMAKASIH

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT , Shalawat dan salam Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul“**ANALISIS YURIDIS PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA/BURUH DALAM PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi Kasus Putusan Nomor 19/Pdt.Sus-PHI/2020/PN Pbr)**”

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada Ibu Dr. Maiyestati, S.H., M.H ,selaku Dosen Pembimbing. Dan yang teristimewa kedua orang tua penulis Aan Rahmad Afandi dan Indrayani, serta kakak penulis Pangestu Putri Ayu Rahmayani, dan adek tercinta Trechia Puspita Arum Pangestu, Gendis Ragilyta Pangestu, atas segala bantuan dan semua motivasi yang diberikan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.