

**EFEKIVITAS PERATURAN WALIKOTA NOMOR 12 TAHUN 2023 TENTANG  
TATA KELOLA SISTEM ABSENSI ONLINE DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KOTA SUNGAI PENUH  
(STUDI SEKRETARIAT DAERAH KOTA SUNGAI PENUH)**

**EXECUTIVE SUMMARY**

*Diajukan Sebagai Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum*



**DISUSUN OLEH :**  
**MOHD FAJAR FEBRIAN**  
**2010012111051**

**BAGIAN HUKUM TATA NEGARA**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS BUNG HATTA  
PADANG  
2025**

**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS BUNG HATTA**

**PERSETUJUAN EXECUTIVE SUMMARY**  
**Reg No: 20/Skripsi/HTN/FH/III-2025**

Nama : **Mohd Fajar Febrian**  
NPM : **2010012111051**  
Bagian : **Hukum Tata Negara**  
Judul Skripsi : **Efektivitas Peraturan Walikota Sungai Penuh Nomor 15 Tahun 2023 Tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online Di Lingkungan Pemerintah Kota Sungai Penuh (Studi Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh)**

**Telah dikonsultasikan dan disetujui oleh pembimbing untuk di *upload* ke *website***

**Dr. Maiyestati, S.H., M.H (Pembimbing) .....** 

**EFEKTIVITAS PERATURAN WALIKOTA SUNGAI PENUH NOMOR 12 TAHUN  
2023 TENTANG TATA KELOLA SISTEM ABSENSI ONLINE DI LINGKUNGAN  
PEMERINTAH KOTA SUNGAI PENUH  
(STUDI SEKRETARIAT DAERAH SUNGAI PENUH)**

<sup>1</sup>Mohd Fajar Febrian, <sup>2</sup>Maiyestati, S.H, M.H

<sup>1</sup>Program Studi, Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Bung Hatta

Email: [fajar23aja@gmail.com](mailto:fajar23aja@gmail.com)

**ABSTRACT**

*Utilization of Information Communication Technology in the Regional Government environment, carried out through online attendance by ensuring the obedience of ASN Employees to enter work and comply with the provisions of working hours and to ensure the enforcement of work discipline. Problem formulation: 1) How is the effectiveness of the Full River Mayor Regulation Number 12 of 2023 concerning Online Attendance System Governance? 2) What are the obstacles for the Regional Secretariat in implementing Mayor Regulation Number 12 of 2023 concerning Online Attendance System Governance? 3) What are the efforts of the Regional Secretariat in overcoming the obstacles to the implementation of Mayor Regulation Number 12 of 2023 concerning the Governance of the Online Attendance System? The research method uses sociological juridical. Data sources use primary data and secondary data. Data collection techniques are document studies and interviews. Data analysis technique is descriptive qualitative. Research results and discussion: 1) The existence of Mayor Regulation Number 12 of 2023 concerning Online Attendance System Governance, has not been fully effective because there are still obstacles that occur when employees perform online attendance. 2) The obstacles faced are still employees of the Regional Secretariat of Sungai Penuh City, Jambi Province who have not fully obeyed the rules and responsibilities, there is a disruption in the server so that it cannot be accessed by employees. 3) Efforts to overcome obstacles are late employees with a warning. Obstacles regarding technical problems with internet connection with the option of using a GPS MAP Camera if Siabon has problems.*

**Keywords: Effectiveness, Mayor Regulation, Online Attendance, Regional Secretariat**

---

## **I. PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Dalam Peraturan Walikota Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Absensi Online di Lingkungan Pemerintah Kota Sungai Penuh, bahwa pemanfaatan Teknologi Informasi Komunikasi di lingkungan Pemerintah Daerah, salah satunya diwujudkan melalui absensi online guna menjamin ketaatan Pegawai Aparatur Sipil Negara untuk masuk kerja dan mematuhi ketentuan jam kerja serta untuk menjamin penegakan disiplin kerja.

Salah satu hambatan utama dalam efektivitas penggunaan Absensi Elektronik di Lingkungan Pemerintah Kota Sungai Penuh adalah kurangnya pemahaman tentang perkembangan teknologi yang pesat di kalangan pegawai. Oleh karena itu, diperlukan upaya edukasi yang lebih intensif untuk meningkatkan literasi digital dan pemahaman teknologi di kalangan pegawai.

Kurangnya pemahaman teknologi di Lingkungan Pemerintah Kota Sungai Penuh Provinsi Jambi dapat disebabkan oleh dua faktor utama: terbatasnya pengetahuan tentang

perkembangan teknologi terkini dan adanya perbedaan generasional yang memengaruhi adaptasi terhadap perubahan.

Selain itu, kebijakan yang telah diterapkan Peraturan Walikota Nomor 12 Tahun 2023 di Lingkungan Pemerintah Kota Sungai Penuh Provinsi Jambi, namun masih banyaknya pegawai melanggar disiplin. Hal ini terlihat dari pegawai yang sudah melakukan absensi namun tetap telat melakukan aktivitas di kantor.

Berdasarkan latar belakang di atas penulis melakukan penelitian dengan judul : **EFEKTIVITAS PERATURAN WALIKOTA SUNGAI PENUH NOMOR 12 TAHUN 2023 TENTANG TATA KELOLA SISTEM ABSENSI ONLINE DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SUNGAI PENUH (STUDI SEKRETARIAT DAERAH SUNGAI PENUH)**

### **B. Rumusan Masalah**

1. Bagaimana efektivitas Peraturan Walikota Sungai Penuh Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh?
2. Apa saja kendala-kendala Sekretariat Daerah dalam mengimplementasi Peraturan Walikota Sungai Penuh Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh?
3. Apa saja upaya-upaya Sekretariat Daerah dalam mengatasi kendala-kendala implementasi Peraturan Walikota Sungai Penuh Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Kota Sungai Penuh?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk menganalisis efektivitas Peraturan Walikota Sungai Penuh Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh
2. Untuk menganalisis kendala-kendala Sekretariat Daerah dalam mengimplementasi Peraturan Walikota Sungai Penuh Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh
3. Untuk menganalisis upaya-upaya Sekretariat Daerah dalam mengatasi kendala-kendala implementasi Peraturan Walikota Sungai Penuh Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata

Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Kota Sungai Penuh

## **II. METODE PENELITIAN**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah penelitian hukum yuridis sosiologis, Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data yang dilakukan penulis adalah teknik pengumpulan data melalui studi dokumen dan wawancara, berdasarkan bahan dan data yang telah dikumpulkan baik data sekunder maupun data primer disusun dengan menggunakan analisis kualitatif.

## **III. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

### **A. Efektivitas Peraturan Walikota Sungai Penuh Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai**

Absensi elektronik adalah sistem absensi yang dilakukan secara online dari perangkat milik pegawai. Perangkat ini kemudian akan terhubung ke sistem database kantor, sehingga ketika pegawai melakukan proses tersebut akan terekam secara langsung. Salah satu kantor yang memakai pengisian absensi online adalah di lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh dengan pegawai yang berjumlah 95 orang yang terdiri dari 53 orang pegawai laki-laki, 42 perempuan dan 12 pegawai PPPK yang terdiri dari 10 orang laki-laki dan 2 orang perempuan.

Kantor Walikota dan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh memperkenalkan suatu aplikasi absensi elektronik yang disebut SiAbon Kota Sungai Penuh.

Dalam pelaksanaannya Perwako Sungai Penuh Nomor 12 Tahun 2023 sudah terlihat aktif dan dilaksanakan, serta dengan menggunakan waktu absensi tertentu seperti absensi pagi dari jam 07.30 dan absensi sore dari jam 16.00, serta ada juga yang namanya absen kinerja pagi dan sore 13.00 jam sebelum dan sesudah istirahat (pagi 11.00-12.00 dan sore 13.00 - 14.00). rekapitulasi absensi yang dilakukan setiap bulan akan mengungkapkan ketidakpatuhan pegawai terhadap aturan kehadiran, memberikan sanksi yang sesuai.

Berdasarkan hasil rekap yang didapat dari aplikasi yang digunakan pegawai, kemudian di rekap oleh admin Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh, selama 5 hari kerja Senin-Jumat dari bulan Oktober sampai Desember 2024 bahwa sebanyak 95 orang pegawai yang melakukan absensi online di aplikasi SIABON

diketahui adanya pegawai telat dalam hitungan menit dan hitungan jam selama bulan Oktober 2024 pegawai mengalami keterlambatan sebanyak 331 kali. Pegawai tepat waktu sebanyak 1854 kali, bulan November 2024 sebanyak 309 kali keterlambatan dan 1591 kali tepat waktu, dan bulan Desember 2024 sebanyak 208 kali keterlambatan dan 932 kali tepat waktu.

#### **B. Kendala-Kendala Yang Dihadapi Sekretariat Daerah Dalam Meimplementasi Peraturan Walikota Nomor 12 Tahun 2023 Tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh**

Peraturan Walikota Sungai Penuh Nomor 12 Tahun 2023 Tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh mengalami kendala yaitu:

1. Pegawai Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh belum sepenuhnya mentaati aturan dan masih sering terlambat dalam pengambilan absen.
2. Aplikasi hanya dapat di unduh pada *smartphone* dengan sistem operasi atau OS Android yang kompatibel dan tidak dapat diunduh pengguna sistem operasi IOS.
3. SIABON hanya dapat merekap kehadiran berdasarkan waktu, sehingga untuk Pegawai ASN yang berkendala dalam hadir di kantor masih memberikan keterangan manual kepada atasannya untuk kemudian mengisi keterangan pada rekap absensi pada tanggal yang kosong.
4. Masih adanya gangguan pada server sehingga tidak dapat diakses setiap Pegawai ASN dan Pegawai Tidak Tetap.
5. Masalah teknik sering terjadi pada koneksi internet yang tidak stabil dapat menyebabkan aplikasi absensi online tidak dapat berjalan optimal.

#### **C. Upaya-upaya yang dilakukan Sekretariat Daerah Dalam Mengatasi Kendala-Kendala Implementasi Peraturan Walikota Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online dan Tindakan Disiplin di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh**

Upaya yang dilakukan Sekretariat Daerah dalam mengatasi kendala adalah sebagai berikut:

1. Memberikan teguran dan peringatan kepada para pegawai yang masih sering terlambat dan belum sepenuhnya mentaati aturan.

2. Mengupayakan dalam menambah aplikasi agar tersedia di *Iphone Operating System* (IOS).
3. Menambahkan fitur SiAbon agar dapat merekap kehadiran secara keseluruhan sehingga pegawai tidak ada lagi data manual yang dilaporkan pada atasan jika SiAbon bermasalah.
4. Selalu aktif berkomunikasi kepada kominfo ataupun BKPSDM terkait menyelesaikan masalah server. Bila terjadi gangguan teknis koneksi internet, pegawai diberikan opsi menggunakan GPS MAP Kamera apabila Aplikasi Siabon bermasalah.

#### **IV. PENUTUP**

##### **A. Simpulan**

1. Peraturan Walikota Nomor 12 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah (SETDA) Kota Sungai Penuh Provinsi Jambi, belum sepenuhnya efektif karena masih ada kendala yang terjadi saat pegawai melakukan absensi online.
2. Kendala Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh adalah sebagai berikut (a) masih ada pegawai Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh yang belum sepenuhnya mentaati aturan dan tanggung jawabnya (b) Aplikasi hanya dapat di unduh pada *smartphone* dengan sistem operasi Android 5.0 yang kompatibel dan tidak dapat diunduh pengguna sistem operasi IOS. (c) SIABON hanya dapat merekap kehadiran berdasarkan waktu, sehingga untuk Pegawai ASN maupun Pegawai tidak tetap yang berkendala dalam hadir di kantor masih memberikan keterangan manual kepada atasannya. (d) adanya gangguan pada server sehingga tidak dapat diakses setiap Pegawai ASN maupun Pegawai tidak tetap (e) masalah teknik sering terjadi pada koneksi internet yang tidak stabil dapat menyebabkan aplikasi absensi online tidak dapat berjalan optimal.
3. Upaya dalam mengatasi kendala-kendala Sistem Absensi Online di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh adalah sebagai berikut (a) memberikan teguran dan peringatan kepada para pegawai yang masih sering terlambat dan belum sepenuhnya mentaati aturan. (b) mengupayakan dalam menambah aplikasi

agar tersedia di IOS. (c) diupayakan aplikasi SiAbon dapat merekap kehadiran secara keseluruhan. (d) selalu aktif berkomunikasi kepada kominfo ataupun BKPSDM dalam menyelesaikan masalah server (e) mengenai gangguan teknis koneksi internet dengan option menggunakan GPS MAP Kamera apabila Aplikasi Siabon.

#### **B. Saran**

1. Agar Aparatur Sipil Negara di Kantor Sekretariat Daerah Sungai Penuh Provinsi Jambi lebih meningkatkan kedisiplin sehingga tidak ada lagi pegawai yang terlambat dan pemotongan Penghasilan Pegawai (TPP).
2. Agar meningkatkan performa aplikasi SIABON yang tidak hanya dapat digunakan pada system android namun juga IOS dan melakukan update secara berkala.
3. Melakukan *maintenance* terhadap sistem tersebut agar efektivitas sistem dapat terus berjalan dengan baik dan optimal.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

##### **A. Buku-Buku**

- Maiyestati, 2022, *Metode Penelitian Hukum*, LPPM Universitas Bung Hatta, Padang
- Moleong, 2016, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Rosdakarya, Jakarta.
- Yuliandri, 2019, *Asas-asas Pembentukan Peraturan Perundang-undangan yang Baik*, Rajawali Pers: Jakarta

##### **B. Peraturan Perundang-Undangan**

- Peraturan Walikota Nomor 12 tahun 2023 Di Lingkungan Pemerintah Kota Sungai Penuh Tentang Tata Kelola Sistem Absensi Online
- Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik

##### **C. Sumber Lainnya**

- Lias Ate Situmorang, 2021, "Implementasi Peraturan Walikota," Jurnal EL-Thawalib, Vol. 2, no. 6
- Thoha Miftah, *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*, Kencana: Jakarta, 2021.

#### **UCAPAN TERIMA KASIH**

Ucapan terimakasih kepada Ibu Dr. Maiyestati, S.H., M.H., sebagai Dosen Pembimbing penulis yang sudah memberikan

waktu dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi dengan baik. Terima kasih kepada para pihak yaitu :

1. Dekan Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta, Ibu Dr. Sanidjar Pebrihariati R, S.H., M.H.
2. Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta, Bapak Hendriko Arizal, S.H., M.H.
3. Ketua Bagian HTN Periode 2021-2024, Bapak Dr. Desmal Fajri, S.Ag.,M.H.
4. Ketua Bagian HTN Periode 2025-2029, Bapak Helmi Chandra SY, S.H., M.H.
5. Penasehat Akademik Penulis, Ibu Dwi Astuti Palupi, S.H., M.H.
6. Kepada para pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.