

**PERANAN DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN DALAM  
MEWUJUDKAN PEMERATAAN KESEMPATAN KERJA DI KOTA PADANG**

***EXECUTIVE SUMMARY***

*Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan*

*Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum*



**Oleh:**

**FANZAAKZENTA**

**2210012111184**

**BAGIAN HUKUM TATA NEGARA**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS BUNG HATTA**

**PADANG**

**2026**

**No. Reg: 06/Skripsi/HTN/FH/III-2026**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS BUNG HATTA**

**PERSETUJUAN EXECUTIVE SUMMARY**

**No. Reg : 06/Skripsi/HTN/FH/III-2026**

Nama : **Fanza Akzenta**

Nomor : **2210012111184**

Bagian : **Hukum Tata Negara**

Judul Skripsi : **Peranan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam  
mewujudkan Pemerataan Kesempatan Kerja di Kota Padang**

Telah **dikonsultasikan** dan **disetujui** oleh **pembimbing** untuk *upload* ke *website*

**Resma Bintani Guztaliza S.H.,M.H (Pembimbing)**



# PERANAN DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN DALAM MEWUJUDKAN PEMERATAAN KESEMPATAN KERJA DI KOTA PADANG

Fanza Akzenta<sup>1</sup>, Resma Bintani Guztaliza, S.H.,M.H.<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Bung Hatta

Email: [fanzaakzenta03@gmail.com](mailto:fanzaakzenta03@gmail.com)

## ABSTRACT

*The Padang City Manpower and Industry Office has a strategic role in efforts to equalize employment opportunities through the preparation and implementation of employment policies at the regional level. The problem formulation in this study includes: 1) What is the role of the Padang City Manpower and Industry Office in realizing equal employment opportunities in Padang City? 2) What are the obstacles faced by the Padang City Manpower and Industry Office in realizing equal employment opportunities in Padang City? 3) What efforts have been made by the Padang City Manpower and Industry Office in overcoming obstacles to realizing equal employment opportunities in Padang City? The research method used is a juridical sociological research with data sources, namely primary data and secondary data. Data were obtained through interviews and document studies. The data obtained were then analyzed using qualitative data analysis. The results of the study show 1) The Padang City Manpower and Industry Office has played an active role in realizing equal employment opportunities, one of which is by implementing training programs and improving workforce skills. 2) Obstacles faced in realizing employment opportunities include limited workforce competency, budget, and inadequate facilities and infrastructure. 3) Efforts made to overcome these obstacles include improving the quality of vocational training, developing entrepreneurship and small and medium industries, and optimizing cross-sector partnerships*

**Keywords:** Department of Manpower and Industry, Job Opportunities, Employment, Padang City

## I. PENDAHULUAN

### A. Latar belakang

Kesempatan kerja merupakan salah satu aspek penting dalam pembangunan nasional karena berkaitan langsung dengan peningkatan kesejahteraan masyarakat dan pengurangan tingkat pengangguran. Pemerintah memiliki kewajiban untuk menjamin setiap warga negara memperoleh pekerjaan dan penghidupan yang layak.

Hal ini ditegaskan dalam Pasal 27 ayat (2) UUD 1945 yang menyatakan bahwa setiap warga

negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan. Selain itu, pengaturan mengenai ketenagakerjaan juga diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang menegaskan bahwa pemerintah berkewajiban untuk melaksanakan pembangunan ketenagakerjaan guna meningkatkan kualitas tenaga kerja serta memperluas kesempatan kerja bagi masyarakat.

Pemerintah memiliki peranan penting dalam mengatasi

permasalahan ketenagakerjaan melalui kebijakan dan program yang bertujuan untuk memperluas kesempatan kerja bagi masyarakat.

Dalam konteks pemerintahan daerah, pelaksanaan urusan ketenagakerjaan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian sebagai perangkat daerah yang bertanggung jawab dalam pembinaan, pengawasan, serta pengembangan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan perindustrian. Melalui berbagai program seperti pelatihan kerja, penempatan tenaga kerja, serta pengembangan kewirausahaan, diharapkan masyarakat dapat memperoleh kesempatan kerja yang lebih merata.

Upaya pemerataan kesempatan kerja masih menghadapi berbagai permasalahan, seperti keterbatasan kompetensi tenaga kerja, terbatasnya lapangan pekerjaan, serta keterbatasan sarana, prasarana, dan anggaran dalam penyelenggaraan program ketenagakerjaan.

Kondisi ini menuntut peran aktif dari Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang dalam merumuskan kebijakan dan program yang efektif guna meningkatkan kualitas sumber daya manusia serta memperluas akses masyarakat terhadap kesempatan kerja. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis peranan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang dalam mewujudkan pemerataan kesempatan kerja, kendala yang dihadapi, serta upaya yang dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis telah melakukan penelitian dengan judul **“Peranan Dinas Tenaga Kerja dan**

**Perindustrian Dalam Mewujudkan Pemerataan Kesempatan Kerja di Kota Padang.”**

## **B. Rumusan Masalah**

1. Bagaimanakah peranan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam mewujudkan Pemerataan Kesempatan Kerja di Kota Padang?
2. Apa sajakah kendala-kendala yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam mewujudkan pemerataan kesempatan kerja di Kota Padang?
3. Apa sajakah upaya-upaya yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam mengatasi kendala dalam mewujudkan pemerataan kesempatan kerja di Kota Padang?

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk menganalisis peranan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam mewujudkan Pemerataan Kesempatan Kerja di Kota Padang .
2. Untuk menganalisis kendala - kendala yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam mewujudkan pemerataan kesempatan kerja di Kota Padang.
3. Untuk menganalisis upaya-upaya yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam mengatasi kendala dalam mewujudkan Pemerataan Kesempatan Kerja di Kota Padang.

## **II. METODE PENELITIAN**

Jenis penelitian yang digunakan ialah penelitian hukum sosiologis, dengan menggunakan data primer dan data sekunder sebagai sumber datanya. Teknik

pengumpulan data yang digunakan adalah studi dokumen dan wawancara. Setelah data diperoleh, data lalu dianalisis dengan menggunakan analisis data kualitatif.

### **III. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

#### **A. Peranan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam Mewujudkan Pemerataan Kesempatan Kerja di Kota Padang**

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang berperan dalam mewujudkan pemerataan kesempatan kerja melalui berbagai program ketenagakerjaan, seperti pelatihan dan peningkatan keterampilan tenaga kerja, penyediaan informasi pasar kerja, serta kerja sama dengan dunia usaha, dunia industri, dan lembaga pendidikan. Program-program tersebut bertujuan untuk meningkatkan kompetensi pencari kerja agar lebih siap memasuki dunia kerja serta memperluas akses masyarakat terhadap lapangan pekerjaan. Selain itu, dinas juga memfasilitasi penempatan tenaga kerja melalui kegiatan bursa kerja dan berbagai program pemberdayaan tenaga kerja.

#### **B. Upaya-Upaya yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam Mengatasi Kendala dalam Mewujudkan Pemerataan Kesempatan Kerja di Kota Padang**

Untuk mengatasi berbagai kendala dalam mewujudkan pemerataan kesempatan kerja, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang melakukan beberapa upaya, di antaranya meningkatkan program pelatihan kerja dan kompetensi tenaga kerja, memperluas

penyediaan informasi pasar kerja dan layanan bursa kerja, serta mendorong pengembangan kewirausahaan dan industri kecil menengah. Selain itu, dinas juga melaksanakan kegiatan seperti Job Fair Hybrid Tahun 2025 guna mempertemukan pencari kerja dengan perusahaan secara lebih efektif. Upaya-upaya tersebut diharapkan dapat meningkatkan kompetensi tenaga kerja sekaligus membuka peluang kerja yang lebih luas bagi masyarakat

### **IV. PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang memiliki peranan penting dalam upaya mewujudkan pemerataan kesempatan kerja melalui berbagai program ketenagakerjaan, seperti pelatihan peningkatan kompetensi tenaga kerja, kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, penyediaan informasi pasar kerja, serta pelaksanaan kegiatan job fair yang bertujuan mempertemukan pencari kerja dengan pemberi kerja. Program-program tersebut memberikan kontribusi dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia serta membuka peluang kerja bagi masyarakat. Namun demikian, dalam pelaksanaannya masih terdapat beberapa kendala, antara lain keterbatasan kompetensi tenaga kerja yang belum sepenuhnya sesuai dengan kebutuhan dunia usaha dan industri, keterbatasan anggaran, serta keterbatasan sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan program ketenagakerjaan sehingga pemerataan kesempatan kerja belum dapat terwujud secara optimal.

## B. Saran

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang terus meningkatkan kualitas serta relevansi program pelatihan kerja agar sesuai dengan kebutuhan pasar tenaga kerja serta memperkuat kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri guna meningkatkan penyerapan tenaga kerja. Selain itu, pemerintah daerah diharapkan dapat memberikan dukungan yang lebih optimal melalui peningkatan alokasi anggaran dan penyediaan sarana serta prasarana yang memadai untuk mendukung pelaksanaan program ketenagakerjaan. Di sisi lain, masyarakat juga diharapkan dapat meningkatkan partisipasi aktif dalam mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan keterampilan yang diselenggarakan oleh pemerintah sehingga mampu meningkatkan kompetensi diri dan memiliki peluang yang lebih besar untuk memperoleh pekerjaan

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku-buku

Iman Soepomo, 1999, *Hukum Perburuhan: Bidang Hubungan Kerja*, Djambatan, Jakarta.

Khakim, Abdul, 2014, *Dasar-Dasar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, PT Citra Aditya Bakti, Bandung.

### B. Perundang-undangan

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Peraturan Wali Kota Padang Nomor 30 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Cara Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian.

## C. Sumber Lainnya

Agustina, Nur'aini, Nazla, dkk, 2023, Era Digital: Tantangan dan Peluang dalam Dunia Kerja, *Journal of Economics and Business*., Surabaya

Febi Prateguh Syahputra, dkk, 2023, Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga kerja dan Perindustrian Kota Padang, *Jurnal Economina*.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih kepada Ibu Resma Bintani Guztaliza, S.H.,M.H. Selaku Dosen Pembimbing yang sudah memberikan waktu dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi dengan baik juga kepada para berbagai pihak yaitu: Dekan Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta, Ibu Dr. Sanidjar Pebrihariati R, S.H., M.H., Wakil Dekan Fakultas Universitas Bung Hatta, Bapak Dr. Suamperi, S.H.,M.H, Ketua Bagian Hukum Tata Negara, Bapak Helmi Chandra SY, S.H.,M.H, dan para pihak yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu.