

**IMPLEMENTASI PERATURAN BUPATI PASAMAN NOMOR 15 TAHUN 2018
TENTANG PEDOMAN PENGANGKATAN GURU KONTRAK DI LINGKUNGAN
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PASAMAN**

EXECUTIVE SUMMARY



Disusun Oleh

ZAMZAMI

1910012111082

BAGIAN HUKUM TATA NEGARA

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS BUNG HATTA

PADANG

2023

No. Reg : 26/Skripsi/HTN/II-2023

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS BUNG HATTA

LEMBAR PERSETUJUAN EXECUTIVE SUMMARY

No. Reg : 26/Skripsi/HTN/II-2023

Nama : ZAMZAMI
NPM : 1910012111082
Program Kekhususan : Hukum Tata Negara
Judul Skripsi : IMPLEMENTASI PERATURAN BUPATI PASAMAN
NOMOR 15 TAHUN 2018 TENTANG PEDOMAN
PENGANGKATAN GURU KONTRAK DI LINGKUNGAN
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN
PASAMAN

Telah dikonsultasikan dan di setujui oleh Dosen Pembimbing dan dapat untuk di upload
ke website:

Dr. Sanidjar Pebrihariati R, S.H., M.H (Dosen Pembimbing) : (.....)



IMPLEMENTASI PERATURAN BUPATI KABUPATEN PASAMAN NOMOR 15 TAHUN 2018 TENTANG PEDOMAN PENGANGKATAN GURU KONTRAK DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PASAMAN

Zamzami¹, Dr. Sanidjar Pebrihariati R. S.H.,M.H.¹
Program Studi Ilmu Hukum¹,Fakultas Hukum, Universitas Bung Hatta Padang¹
Email : zzami0999@gmail.com

ABSTRAK

Implementation of Pasaman Regent Regulation Number 15 of 2018 Concerning Guidelines for Appointing Contract Teachers Article 3 Paragraph 2 Part (b) Prioritizing teachers who have long died as volunteers. However, there are those who have died long ago but have not been appointed as contract teachers. Problem Statement: 1) How is the Pasaman District Head's Regulation Regarding Appointment of Contract Teachers Implemented? 2) What are the obstacles encountered in implementing the Regulations on the Appointment of Contract Teachers? 3) What efforts have been made to implement the Contract Teacher Appointment Regulations? Sociological Juridical Research Methods. Primary and secondary data sources. Data collection techniques and interviews. Qualitative Analysis Techniques. Research Results: 1) Implementation of Regulations Dissemination, Implementation, Monitoring, Compliance Aspects. 2) Obstacles faced are lack of human resources, lack of understanding of principals, lack of network coverage 3) Efforts are being made to increase the number of human resources, complaint points, addition of WIFI.

Keywords: Implementation, Regent Regulations, Contract Teachers

1. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Kabupaten Bupati Pasaman Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak Dilingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman, bahwa setiap Guru yang telah lama mengabdikan sebagai sukarela di Sekolah Dasar dan Sekolah Menengah Pertama Negeri yang sesuai Pasal 3 Ayat (2) memberikan kesempatan kepada setiap Guru sukarela di angkat Menjadi Guru Kontrak Daerah Kabupaten Pasaman diutamakan bagi Guru yang telah lama mengabdikan di SD dan SMP Negeri sebagai Guru sukarela. Akan tetapi, dalam hal ini terdapat adanya sedikit perbedaan ketentuan yang dilakukan kepada

setiap Guru yang telah lama mengabdikan, tidak dapat diangkat menjadi Guru kontrak walaupun telah mengajar dengan waktu yang lama, sehingga menyebabkan tidak semua Guru Honorer diangkat menjadi Guru kontrak.

Berdasarkan latar belakang maka penulis melakukan penelitian dengan judul:“**IMPLEMENTASI PERATURAN BUPATI PASAMAN NOMOR 15 TAHUN 2018 TENTANG PEDOMAN PENGANGKATAN GURU KONTRAK DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PASAMAN**”

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimanakah Implementasi Peraturan Bupati Kabupaten Pasaman Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman ?
2. Apasajakah kendala – kendala yang dihadapi Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman dalam mengimplementasikan Peraturan Bupati Pasaman Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman ?
3. Apasajakah Upaya - upaya yang dilakukan Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman dalam mengimplementasikan Peraturan Bupati Pasaman Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisa Implementasi Peraturan Bupati Pasaman Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman.
2. Untuk menganalisa kendala – kendala yang dihadapi Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman dalam mengimplementasikan Peraturan Bupati Pasaman Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman.

3. Untuk menganalisa Upaya-upaya yang dilakukan Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman dalam mengimplementasikan Peraturan Bupati Pasaman Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman.

II. METODE PENELITIAN

1. Jenis Penelitian Penelitian yang digunakan adalah Hukum Sosiologis.
2. Sumber Data terdiri dari Sumber data Primer dan Sumber Data Sekunder.
3. Teknik Pengumpulan Data Menggunakan Wawancara dan Studi Dokumen.
4. Teknik Analisis Data menggunakan Analisis Kualitatif.

III. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Implementasi Peraturan Bupati Pasaman Nomor 15 tahun 2018 tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan kebudayaan Kabupaten Pasaman.

Dinas pendidikan Kabupaten Pasaman melakukan 4 Tahapan dalam mengimplementasikan Peraturan Bupati Kabupaten Pasaman yaitu

- a. tahap Sosialisasi,
- b. tahap Pelaksanaa,
- c. tahap Monitoring
- d. Aspek Kepatuhan Pelaksana.

Pemerintah Kabupaten Pasaman dalam Mengimplementasikan Peratuan Bupati Kabupaten Pasaman Nomor 15 Tahun 2018

Tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak dilingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman telah dilakukan Namun masih ada yang belum terlaksanakan dengan maksimal yaitu pada tahapan sosialisasi yang dilakukan dengan cara perantara melalui kepala sekolah yang ada dilingkup Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman.

B. Kendala – kendala yang dihadapi Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman dalam mengimplementasikan Peraturan Bupati Pasaman Nomor 15 tahun 2018 tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman

terdapat beberapa kendala pemerintah dalam mengimplementasikan Peraturan tersebut, Bagian Analisis SDM kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman terdapat kendala-kendala diantaranya.

1. Kendala yang di hadapi pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman
 - a. Kurangnya Sumber Daya Manusia Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman.
 - b. Kepala sekolah yang kurang memahami tentang Peraturan Bupati Kabupaten Pasaman Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak.
2. Kendala yang dihadapi Guru Kontrak Kabupaten Pasaman
 - a. Cakupan Wilayah kurang terakses jaringan Internet

C. Upaya - upaya yang di lakukan Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman dalam mengimplementasikan Peraturan

Bupati Pasaman Nomor 15 tahun 2018 tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman

Upaya yang dilakukan beberapa diantaranya.

1. Menambah Jumlah SDM Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman..
2. Melakukan Sosialisasi secara terpadu
3. Membuka layanan pengaduan bagi Guru Kontrak dan Kepala sekolah.

IV.SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. dalam pengimplementasian pemerintah daerah kabupaten pasaman melakukan dengan 4 tahapan yaitu Sosialisasi, Tahap Pelaksanaan Peraturan, Tahap Monitoring, Aspek Kepatuhan Aparatur.
2. Kendala yang dihadapi Kurangnya Sumber Daya Manusia Pemerintahan, Kepala Sekolah Yang kurang Paham akan Peraturan, Cakupan Wilayah yang tidak terakses jaringan Internet.
3. Upaya yang dilakukan dalam mengatasi,Melakukan Sosialisasi Secara terpadu,memberikan tempat pengaduan bagi guru kontrak atau kepala sekolah yang kurang mengerti tentang Peraturan Bupati Kabupaten Pasaman.

B. Saran

1. Agar Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman melakukan sosialisasi yang tepat sasaran khususnya terhadap

calon Guru Kontrak agar tidak terjadi kesenjangan dalam informasi.

2. Agar Dinas Pendidikan melakukan penataan ulang terhadap seluruh unit kerja dan menambah pegawai dalam mengelola Guru Honorer dan Pemerintah Kabupaten Pasaman menetapkan batasan waktu pengangkatan Guru Honorer menjadi Guru Kontrak atau Guru Kontrak menjadi Guru PNS.
3. Agar Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman memberikan kemudahan kepada Guru Honorer untuk mengakses jaringan internet.

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku-Buku

Soerjono Soekanto, 1983, *Pengantar Penelitian Hukum*, Rineka Cipta, Jakarta

Akmal Hanawi, 2014, *Kompetensi Guru Pendidikan Agama Islam*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Roestiyah NK, 2001, *Masalah-Masalah Ilmu KeGuruan*, Bina Aksara, Cetak IV, Jakarta.

B. Perundang-Undangan

Peraturan Bupati No. 15 Tahun 2018 tentang Pedoman Pengangkatan Guru Kontrak di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasaman.

C. Sumber Lainnya

<https://pasamankab.bps.go.id/indicator/153/32/1/luas-wilayah-per-kecamatan.html> diakses pada tanggal 28 Desember 2022

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Dosen Pembimbing penulis, Ibu **Dr. Sanidjar Pebrihariati R, S.H. M.H** yang telah mendedikasikan waktu serta masukan sehingga Karya tulis ini dapat terselesaikan. Serta kepada pihak-pihak yaitu:

1. Dekan Fakultas Hukum, Ibu Dr. Uning Pratimaratri S.H., M.Hum
2. Ketua Bagian HTN, Bapak Dr. Desmal Fajri S.Ag., M.H
3. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.